МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Б1.В.ДВ.01.01
(индекс дисциплины)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 017804780049AF848E43F1EC2D4B4CC120
Владелец: Искосков Максим Олегович
Действителен: с 10.11.2022 до 10.11.2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Организация, нормирование труда и заработной платы персонала
(наименование дисциплины)

по направлению подготовки (специальности)
38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль)/специализация
Управление персоналом

Форма обучения: очно-заочная

Год набора: 2023

Общая трудоемкость: 9 ЗЕ

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр	4	**Итого**
Форма контроля / **Вид занятий**	экзамен	
Лекции	4	4
Лабораторные		
Практические	6	6
Руководство: курсовые работы (проекты) / РГР		
Промежуточная аттестация	0,35	0,35
Контактная работа	10,35	10,35
Самостоятельная работа	278	278
Контроль	35,65	35,65
Итого	324	324

Рабочую программу составил(и):

доцент, к.э.н. Полякова Т.В.

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рецензирование рабочей программы дисциплины:

☒ Отсутствует

☐ Рецензент

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рабочая программа дисциплины составлена на основании ФГОС ВО и учебного плана направления подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом

Срок действия рабочей программы дисциплины до «31» августа 2028 г.

УТВЕРЖДЕНО

На заседании института финансов, экономики и управления (протокол заседания № 1 от 31.08.2022).

1. Цель освоения дисциплины

Цель – сформировать у студентов научные знания по нормированию и оплате труда, навыки использования приобретенных знаний на практике в процессе рационализации организационных систем.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплины и практики, на освоении которых базируется данная дисциплина: Комплекс маркетинга.

Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: Отбор и найм персонала, Организация, проведение оценки и аттестации персонала.

3. Планируемые результаты обучения

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	**Индикаторы достижения компетенций** (код и наименование)	**Планируемые результаты обучения**
ПК-5 Способен составлять и контролировать статьи расходов на обеспечение персоналом для планирования бюджетов	ПК-5.4 Применяет статьи расходов на обеспечение персоналом для планирования бюджетов	Знать: статьи расходов, основные формы и системы оплаты труда на предприятии
		Уметь: составлять и контролировать статьи расходов на обеспечение персоналом, находить рациональные решения по организации оплаты труда
		Владеть: навыками составления и контроля статьи расходов на обеспечение персоналом для планирования бюджетов, анализа трудовых процессов и затрат рабочего времени

4. Структура и содержание дисциплины

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
Теоретические основы организации труда на предприятии	Лек 1	Труд как экономическая категория. Классификация видов труда	4				1.Учебник Промежуточный тест 1
	Ср	Труд как экономическая категория. Классификация видов труда	4	10			Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср	**Общественное разделение труда**	4	10			Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
Модуль 2. Организация	Пр 1	**Разделение труда на промышленном**	4				Расчетная работа (Задание1)

труда на предприятии	Ср	**Разделение труда на промышленном предприятии**	4	10			2. Учебник Промежуточный тест 2 Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср	Кооперация труда. Границы разделения и кооперации труда	4	10			Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Пр 2	Современные формы организации труда	4				Расчетная работа (Задание 2)

	Ср	Современные формы организации труда	4	10			Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Пр	Организация многостаночного обслуживания	4				Расчетная работа (Задание 3)
	Ср	Организация многостаночного обслуживания	4	10			Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

Модуль 3. Организация и обслуживание рабочих мест	Ср	Понятие и классификация рабочих мест, задачи их организации	4	10			3. Учебник Промежуточный тест 3 Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср	Планировка рабочих мест	4	10			Расчетная работа (Задание 4) Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

	Ср	Оснащение рабочих мест	4	10			Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср	Функции и системы обслуживания рабочих мест	4	10			
	Ср	Современные направления совершенствования организации рабочих мест	4	10			Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
Модуль 4.	Лек 2	Цели, задачи и сущность нормирования труда	4				4.Учебник

Нормирование труда на предприятии	Ср	Цели, задачи и сущность нормирования труда	4	10			Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср	Трудовой процесс как объект нормирования труда	4	10			Промежуточный тест 4 Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср	Нормы труда, их структура и классификация	4	10			Промежуточный тест 5 Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

	Ср	Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени	4	10			Промежуточный тест 6 Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср	Организация работы по нормированию труда	4	10			
	Ср	Современное нормирование труда	4	10			
	Ср	Совершенствование организации нормирования труда на предприятии	4	10			
Модуль 5. Вопросы организации и оплаты труда	лек	Тема 1. Организация заработной платы. Сущность и функции заработной платы	4	2	-	-	
	пр		4	2	2 2 4	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически Выполнение задания, проверяемого вручную
	Ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	4	12			

	лек	Тема 2. Формы и системы оплаты труда. Часть 1. Виды и формы оплаты труда	4	2	2 2 4	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически Выполнение задания, проверяемого вручную
	пр		4				
	Ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	4	12			
Модуль 6. Система организации заработной платы на предприятии	лек	Тема 2. Формы и системы оплаты труда. Часть 2. Повременная оплата труда	4		-	-	
	пр		4		2 2 4		Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически Выполнение задания, проверяемого вручную
	Ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	4	12			
	лек	Тема 3. Бестарифная форма организации заработной платы	4		-	-	
	пр		4	2	2 1 4	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически Выполнение задания, проверяемого вручную

	Ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	4	10			
	лек	Тема 4. Планирование фонда заработной платы	4				
	пр		4		3 2	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически
	Ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	4	10			
	лек	Тема 5. Система надбавок, доплат и удержаний. Часть 1. Доплаты и надбавки	4				
	пр		4	2	3 1	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически
	Ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	4	10			
Модуль 7 Особенности оплаты труда	лек	Тема 5. Система надбавок, доплат и удержаний. Часть 2. Доплата за выслугу лет	4		-	-	
	Ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	4	10	2 1		Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически

	лек	Тема 6. Заработная плата в зарубежных странах	4				
	пр		4		3 1	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически
	Ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	4	10			
Модуль 8. Методические подходы к анализу заработной платы	лек	Тема 7. Внедрение новой системы вознаграждения на предприятии. Внедрение изменений в систему оплаты труда	4		-	-	
	пр		4		3 2		Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически
	Ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	4	10			
	лек	Тема 8. Результативность сотрудников. Повышение результативности и лояльности сотрудников - две составляющие, влияющие на рост прибыли	4				
	пр		4		3 2	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически
	Ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	4	10			
		Анкетирование	4		3		анкета
	ПА	Промежуточная аттестация	4	0,35			
		Контроль	4	35,65	40		Итоговый тест
			Итого:	**324**	**100**		

Схема расчета итогового балла

Текущий рейтинг (промежуточные тесты + учебник + задания + анкета) + Результат итогового теста

5. Образовательные технологии

При изучении учебного курса используются дистанционные образовательные технологии.

6. Методические указания по освоению дисциплины

Вид учебных занятий	Организация деятельности студента
Лекция	Написания конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удается разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, в общем форуме курса.
Практические занятия	Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с текстом (указать текс из источника и др.). Прослушивание аудио – и видеозаписей по заданной теме, выполнение заданий, проверяемых вручную и автоматически проверяемых заданий др.
Подготовка к зачету	При подготовке к зачету необходимо ориентироваться на конспекты лекций, материал по темам электронного учебника, рекомендуемую литературу и др.

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Самостоятельная работа способствует формированию аналитического и творческого мышления, совершенствует способы организации деятельности, воспитывает целеустремленность, систематичность и последовательность в работе студентов, развивает у них навык завершать начатую работу.

Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация при помощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

Самостоятельное выполнение практических заданий, контроль смены IP-адресов, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

Виды самостоятельной работы студентов:

1. повторение пройденного учебного материала, чтение рекомендованной литературы;
2. подготовку к практическим занятиям (ДЛЯ ОЧНОЙ И ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ);
3. работу с электронными источниками;
4. подготовку к сдаче экзамена (зачета).

Изучение теоретического материала определяется рабочей учебной программой дисциплины, включенными в нее календарным планом изучения дисциплины и перечнем литературы; рекомендуется при подготовке к занятиям повторить материал предшествующих тем рабочего учебного плана, а также материал предшествующих учебных дисциплин, который служит базой изучаемого раздела данной дисциплины.

При подготовке к практическому занятию необходимо изучить материалы лекции, рекомендованную литературу. Изученный материал следует проанализировать в соответствии с планом занятия, затем проверить степень усвоения содержания вопросов.

При подготовке к экзамену (зачету) следует руководствоваться перечнем вопросов для подготовки к итоговому контролю по курсу. При этом необходимо уяснить суть основных понятий дисциплины.

Самостоятельная работа студентов, прежде всего, заключатся в изучении литературы, дополняющей материал, излагаемый в лекционной части курса. Необходимо овладеть навыками библиографического поиска, в том числе в сетевых Интернет-ресурсах, научиться сопоставлять различные точки зрения и определять методы исследований.

Предполагается, что, прослушав лекцию, студент должен ознакомиться с рекомендованной литературой из основного списка, затем обратится к источникам, указанным в библиографических списках изученных книг, осуществит поиск и критическую оценку материала на сайтах Интернет, соберет необходимую информацию.

7. Оценочные средства

7.1. Паспорт оценочных средств

Семестр	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
4	ПК-5	Тестовые задания №№ 1-572
		Вопросы к экзамену №№ 1-60
		Задания, проверяемые вручную №№ 1-4

7.2. Типовые задания или иные материалы, необходимые для текущего контроля

Проверяемое задание №1
Тема 2. Формы и системы оплаты труда. Часть 1

Формулировка задания 1.1. Рассчитать тарифную ставку работника 9-го разряда, исходя из минимального размера оплаты труда (МРОТ). Исходные данные представлены в таблице 1.

Таблица 1

Разряд оплаты труда	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**
Тарифные коэффициенты	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22
Разряд оплаты труда	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
Тарифные коэффициенты	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,9	4,2	4,5

Рекомендации по выполнению задания 1.1.

Предприятия сами определяют тарифную ставку 1-го разряда в размере, не ниже МРОТ. Тарифную ставку работника соответствующей квалификации определяют по формуле (1)

$$T_{cmi} = T_{cm1} \cdot k_i \qquad (1)$$

где T_{cmi} – тарифная ставка работника i-й квалификации;

T_{cm1} – тарифная ставка 1-го разряда;

k_i – тарифный коэффициент i–го разряда.

Формулировка задания 1.2. Используя данные таблицы 1, определить заработную плату работника 13-го разряда за месяц, если им фактически за месяц отработано 250 часов.

Рекомендации по выполнению задания 1.2.

Принимать тарифную ставку 1 разряда в соответствии с минимальным размером оплаты труда. Восьмичасовой рабочий день. В месяце 30 дней.

При установленной часовой тарифной ставке заработная плата работника начисляется за фактически отработанное время:

$$З_{повр} = T_{cm} \cdot t_{факт}$$

Проверяемое задание №2
Тема 2. Формы и системы оплаты труда. Часть 2

Формулировка задания 2.1. Определить заработную плату бухгалтера в организации, если ему установлен оклад в размере 25000 рублей. За месяц он отработал 18 дней из положенных 22.

Формулировка задания 2.2. Рассчитать заработную плату работников при повременной форме оплаты труда. Кукушкин И. И. и Сергунин П. С.

отработали полный рабочий месяц, а Яшков С. А. и Якубин В. С. — неполный рабочий месяц. Должностной оклад инженера 1 категории — 35 000 руб. Часовая тарифная ставка техника 4 разряда — 105,5 руб., техника 6 разряда — 126,7 руб. Премирование за основные результаты деятельности составляет 20% от установленного оклада (тарифной ставки) ежемесячно.

Таблица 2

Табель учета рабочего времени

№ п/п	Фамилия, должность	Таб. номер	Отметка о явках и неявках на работу по числам месяца															Итого отработано за 1 половину месяца
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	
1	Кукушкин И.И. инженер 1 кат.	001	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	10
					8	8	8	8	8			8	8	8	8	8		80
2	Сергунин П.С. техник 6 разряда	002	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	10
					8	8	8	8	8			8	8	8	8	8		80
3.	Яшков С.А. инженер 1кат	003	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	10
					8	8	8	8	8			8	8	8	8	8		80
4.	Якубин В.С. техник 4 разряда	004	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	ДО	ДО	я	я	**в**	8
					8	8	8	8	8			8			8	8		64

Продолжение таблицы 2

№ п/п	Фамилия, должность	Таб. номер	Отметка о явках и неявках на работу по числам месяца																Итого отработано за 2-ю половину месяца	**Всего**
			16	**17**	**18**	**19**	**20**	**21**	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**		

1	Кукушкин И.И. инженер 1 кат.	001	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	11	**21**
				8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	88	**168**
2	Сергунин П.С. техник 6 разряда	002	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	10	**21**
				8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	80	**168**
3.	Яшков С.А. инженер 1кат	003	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	ДО	я	я	**в**	**в**	я	10	**20**
				8	8	8	8	8			8	8		8	8			8	80	**160**
4.	Якубин В.С. техник 4 разряда	004	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	11	**19**
				8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	88	**152**

Примечание:
буквенный код «Я» - работник отработал полный рабочий месяц
буквенный код «ДО» - отпуск без сохранения заработной платы.

Рекомендации по выполнению задания

1) По каждому заданию 2.1-2.2 произвести расчеты.

Проверяемое задание №3
Тема 3. Бестарифная форма организации заработной платы

Формулировка задания 3.1. Бригада из 4 человек выполнила работу на сумму 185500 руб. Определить заработную плату каждого работника в соответствии с их разрядом и отработанными часами.

Таблица 2.

ФИО	Разряд	Фактич. отраб. часов, час	Час. тариф. ставка, руб.	Тарифный заработок, руб.	Фактический заработок, руб.
Зайцев В.И.	5	220	135		
Сидоров П.А.	4	165	125		
Виноградов Н.А.	6	175	145		

Петушков С.В.	6	125	145		
Итого					185500

Рекомендации по выполнению задания 3.1

1) Результаты вычислений занести в таблицу 2 (бланк выполнения задания 3.1), сделать выводы.

2) Коэффициент распределения приработка определяется по формуле:

$$Коэффициент\ распределенияп\ приработка = \frac{сумма\ фактического\ заработка}{общая\ сумма\ тарифного\ заработка} \quad (3)$$

Формулировка задания 3.2. Определить индекс KPI для менеджера отдела продаж, результаты вычислений занести в таблицу 3 (бланк для выполнения задания 3.2), сделать выводы.

Таблица 3.

Показатель	Вес	База	Норма	Цель	Факт	Уровень выполнения	Индекс KPI
Объем продаж (у. е.)	40%	100	200	250	280		
Средний доход от одного клиента (у. е.)	20%	10	12	15	13		
Количество отметок «Понравилось обслуживание» (шт.)	20%	15	20	25	30		
Доля просроченной дебиторской задолженности (%)	20%	16	13	10	10		
Итоговый KPI							

Проверяемое задание №4
Тема 5. Система надбавок, доплат и удержаний. Часть 1

Формулировка задания 4.1. Сотрудник организации предоставил больничный лист с 20 сентября по 28 сентября текущего года по общему заболеванию. Страховой стаж сотрудника 4 года 6 месяцев 3 дня. Заработная плата в прошлом году составила – 175000 рублей, в позапрошлом году – 125675 рублей. Определить пособие по временной нетрудоспособности

Формулировка задания 4.2. Сотрудница Свиридова И.Н. с 27 марта текущего года находилась на больничном 20 дней. Страховой стаж женщины составил 6 лет. За предыдущий год сумма заработка составила 455000 руб., а за

позапрошлый год – 510500 руб. Рассчитать размер пособия. Сколько будет выплачено из средств организации и сколько за счет средств бюджета ФСС РФ?

Формулировка задания 4.3. Работник заболел 30 июня. В этот день ему был открыт больничный лист. Закрыт больничный лист 11 июля. Заработок работника в прошлом году составил 56000 руб.; в позапрошлом – 98000 руб. Страховой стаж работника составляет 5 лет. Определить размер пособия.

Рекомендации по выполнению задания 4.3.

Формула для расчета больничного пособия:

$$Пособие\ по\ болезни = \frac{сумма\ выплат\ за\ расчетный\ период}{730} \cdot количество\ дней\ болезни \quad (4)$$

1) Необходимо учесть предельные величины базы для начисления социальных взносов за каждый календарный год (например, предельная величина базы за 2017 год составляет 755 000 рублей).
2) При расчете пособия, необходимо учесть страховой стаж работника.
3) Средний дневной заработок не должен быть меньше, чем минимальный заработок, исходя из МРОТ.

Критерии оценки:

4 балла – задание выполнено в полном объёме согласно инструкции, присутствуют выводы

3 балла – задание выполнено в полном объёме, есть незначительные замечания

2 балла - задание выполнено не в полном объёме, есть незначительные замечания

1 балл – задание выполнено не в полном объёме, присутствуют существенные замечания

0 баллов – задание не выполнено

9.2.2 Задания, проверяемые автоматически

Задание №1

Вставьте пропущенное слово: _____ -комплекс затрат, выплат налогов состоящих из нескольких элементов

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) - заработная плата
2) - доход
3) + цена труда
4) - прибыль

Задание №2

Сопоставьте:

Укажите соответствие для всех 4 вариантов ответа:

1) 1 Затраты на производство товара 1) Теория стоимости
2) 2 Спрос и предложение 2) Теория свободной рыночной конкуренции
3) 3 Итог взаимодействия труда, капитала и земли 3) Теория трех факторов
4) 4 Ценность товара для потребителя, конечная в ряду потребляемых благ 4) Закон предельной полезности

Задание №3
К переносным факторам влияющим на ставку заработной платы относится?
Выберите несколько из 4 вариантов ответа:
1) + меры по регулированию занятости
2) - изменение на потребительские товары и услуги
3) + установление минимальной заработной платы
4) + уровень гарантированных законодательством компенсационных выплат

Задание №4
Вставьте пропущенное слово:
Цена труда - это ... выражение различных качеств труда, позволяющая соизмерять количество труда с его оплатой
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) + Денежная
2) - Материальная
3) - Неденежное
4) - Нематериальное

Задание №5
Вставьте пропущенное слово:
Цена рабочей силы - это денежное выражение ее стоимости, отражающий уровень необходимых ... на воспроизводстве рабочей силы с учетом спроса и предложения на рынке труда
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) + Затрат
2) - Доходов
3) - Налогов
4) - Предложений

Задание №6
Сопоставьте принципы и функции
Укажите соответствие для всех 4 вариантов ответа:
1) 1 принцип обеспечения опережающих темпа роста производительности труда по сравнению с темпами повышения заработной платы 1) стимулирующая функция
2) 2 принцип сопоставления меры труда мере его оплаты 2) стимулирующая и социальная функция
3) 3 принцип материальной заинтересованности работника в достижении высоких конечных результатов труда 3) стимулирующая функция
4) 4 принцип неуклонного роста номинальной и реальной заработной платы 4) воспроизводственная функция

Задание №7
Цена труда в условиях современной экономике формируется на основе следующих факторов:
Выберите несколько из 4 вариантов ответа:
1) + Спрос и предложение на рабочую силу

2) + Стоимость жизни
3) - Партнерство продавцов и покупателей
4) - Коммерческое регулирование заработной платы и доходов

Задание №8
Выберите неверные ответы:
Цена труда в условиях современной экономике формируется на основе следующих факторов:
Выберите несколько из 4 вариантов ответа:

1) + Коммерческое регулирование заработной платы и доходов
2) + Партнерство продавцов и покупателей
3) - Стоимость жизни
4) - Спрос и предложение на рабочую силу

Задание №9

Минимальный размер оплаты труда работников предприятий всех организационно-правовых форм устанавливается:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) + Законодательство
2) - ТК РФ
3) - Приказом призедента
4) - Государственным учреждением

Задание №10

В каком документе сформулирована классификация цены труда?

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) - конституция РФ
2) - трудовой кодекс РФ
3) - указ президента РФ
4) + МОТ

Задание №11

Трудовые доходы каждого работника регулируются налогами и максимальными размерами:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) + Не ограничиваются
2) - Ограничиваются
3) - Частично ограничиваются
4) - Частично не ограничиваются

Задание №12

Какие факторы влияют на ставку заработной платы?

Выберите несколько из 4 вариантов ответа:

1) + Рыночные
2) + Не рыночные
3) - Основные
4) - Дополнительные

Задание №13

Разнородность работников состоит в том, что они отличаются друг от друга:

Выберите несколько из 5 вариантов ответа:

1) + Знаниями
2) + Опытом
3) + Навыками
4) - Внешностью
5) - Местом жительства

Задание №14

Какую функцию заработной платы выполняет принцип неуклонного роста номинальной и реальной заработной платы?

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) - воспроизводственная и социальная функция
2) + воспроизводственная
3) - стимулирующая функция
4) - социальная и стимулирующая функция

Задание №15

Вставьте пропущенное слово:_____организация заработной платы объективные,научно-обоснованные положения отражающие действия экономических законов и направленные на более полную реализацию функций заработной платы

Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) - элементы
2) + принципы
3) - признаки
4) - факторы

Задание №16
Из-за чего существует различия в заработной плате?
Выберите несколько из 5 вариантов ответа:
1) + из-за разнородности рабочих мест
2) - из-за состояния здоровья
3) + из-за разнородности работников
4) + из-за несовершенства рынка
5) - из-за демографического признака

Задание №17
Что не является элементом определения "цена труда"?
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) - натуральная заработная плата
2) - денежная заработная плата
3) + нематериальная заработная плата
4) - выплаты из доходов предпринимателей по системе участия работников в прибыли

Задание №18
Изучение затрат рабочего времени не осуществляется при помощи:
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) - хронометража
2) + построения графиков
3) - фотографии
4) - фотохронометража

Задание №19
Хронометраж – вид наблюдения за:
Выберите один из 3 вариантов ответа:
1) - непрерывными элементами оперативной работы
2) + циклически-повторяющимися элементами оперативной работы
3) - неповторяющимися элементами оперативной работы

Задание №20
Вставьте пропущенное слово: _____ -комплекс затрат, выплат налогов состоящих из нескольких элементов
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) - заработная плата
2) - доход
3) + цена труда
4) - прибыль

Задание №21
Сопоставьте:
Укажите соответствие для всех 4 вариантов ответа:
1) 1 Затраты на производство товара 1) Теория стоимости
2) 2 Спрос и предложение 2) Теория свободной рыночной конкуренции
3) 3 Итог взаимодействия труда, капитала и земли 3) Теория трех факторов
4) 4 Ценность товара для потребителя, конечная в ряду потребляемых благ 4) Закон предельной полезности

Задание №22
К переносным факторам влияющим на ставку заработной платы относится?

Выберите несколько из 4 вариантов ответа:

1) + меры по регулированию занятости
2) - изменение на потребительские товары и услуги
3) + установление минимальной заработной платы
4) + уровень гарантированных законодательством компенсационных выплат

Задание №23

Вставьте пропущенное слово:

Цена труда - это ... выражение различных качеств труда, позволяющая соизмерять количество труда с его оплатой

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) + Денежная
2) - Материальная
3) - Неденежное
4) - Нематериальное

Задание №24

Вставьте пропущенное слово:

Цена рабочей силы - это денежное выражение ее стоимости, отражающий уровень необходимых ... на воспроизводстве рабочей силы с учетом спроса и предложения на рынке труда

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) + Затрат
2) - Доходов
3) - Налогов
4) - Предложений

Задание №25

Сопоставьте принципы и функции

Укажите соответствие для всех 4 вариантов ответа:

1) 1 принцип обеспечения опережающих темпа роста производительности труда по сравнению с темпами повышения заработной платы 1) стимулирующая функция
2) 2 принцип сопоставления меры труда мере его оплаты 2) стимулирующая и социальная функция
3) 3 принцип материальной заинтересованности работника в достижении высоких конечных результатов труда 3) стимулирующая функция
4) 4 принцип неуклонного роста номинальной и реальной заработной платы 4) воспроизводственная функция

Критерии оценки

Баллы выставляются пропорционально правильным ответам на тестовые вопросы автоматически. Максимум – 40 баллов

7.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.3.1. Вопросы к промежуточной аттестации

Семестр 4

№ п/п	Вопросы к экзамену
1.	Порядок введения, замены и пересмотра норм труда в организации.
2.	Особенности нормирования рабочих-повременщиков в организации.
3.	Особенности нормирования рабочих-сдельщиков в организации.
4.	Состояние системы нормирования труда в России.
5.	Анализ структуры заработной платы в организации.

№ п/п	Вопросы к экзамену
6.	Применение основных систем оплаты труда.
7.	Анализ использования тарифной системы оплаты труда в организации.
8.	Анализ использования бестарифной системы оплаты труда в организации.
9.	Проведение аттестации работников бюджетной организации.
10.	Применение Единой тарифной сетки в оплате труда работников бюджетных организаций.
11.	Особенности и специфика использования тарифной системы оплаты труда в бюджетных организациях.
12.	Региональные особенности оплаты труда.
13.	Основные проблемы регулирования оплаты труда на межрегиональном уровне.
14.	Анализ структуры оплаты труда основных категорий работников организации.
15.	Возможности применения единой тарифной сетки в коммерческих организациях.
16.	Анализ производительности труда основного персонала организации.
17.	Учет труда и заработной платы в организации.
18.	Сущность заработной платы и поощрительных систем в рыночной экономике.
19.	Функции заработной платы и принципы ее организации. 34. Система организации заработной платы на предприятии.
20.	Система организации заработной платы на предприятии
21.	Тарифная система и ее элементы.
22.	Формы и системы оплаты труда.
23.	Система оплаты труда с использованием балльных оценок трудового вклада.
24.	Оплата труда исходя из соотношений в оплате различного качества.
25.	Система оплаты, обеспечивающая применения тарифной ставки
26.	Время регламентированных перерывов.
27.	Отпуска. Время отдыха
28.	Структура дохода сотрудника предприятия.
29.	Тарифные ставки и оклады. Совместительство.
30.	Стимулирующие надбавки и доплаты.
31.	Системы оплаты труда.
32.	Особенности оплаты труда различных категорий персонала.
33.	Фонд оплаты труда.
34.	Особенности оплаты труда в непрерывных процессах.
35.	Особенности оплаты труда вспомогательных рабочих.
36.	Мотивация и стимулирования труда на предприятии
37.	Показатели производительности труда в отрасли.
38.	Показатели результатов деятельности предприятий отрасли.
39.	Показатели эффективности труда: содержание, порядок исчисления.
40.	Положение об оплате и премировании сотрудников предприятия
41.	Порядок введения, замены и пересмотра норм труда в организации.
42.	Федеральная инспекция труда
43.	Основные права и обязанности, ответственность государственных инспекторов труда
44.	Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

№ п/п	Вопросы к экзамену
45.	Понятие и сущность организации труда.
46.	Цели и задачи организации труда.
47.	Принципы и методы организации труда.
48.	Теоретические основы научной организации труда
49.	Становление и развитие теории и практики организации труда в доперестроечный период
50.	Современное состояние организации труда в странах с развитой экономикой
51.	Разделение труда на предприятии.
52.	Кооперация труда на предприятии.
53.	Бригадные формы организации труда.
54.	Конвейерная система организации труда.
55.	Организация многостаночного обслуживания
56.	Совмещение трудовых функций, специальностей и профессий
57.	Формы организации индивидуального труда.
58.	Разделение и кооперация труда руководителей, специалистов и служащих
59.	Цели и задачи организации рабочих мест.
60.	Условия труда и факторы их определяющие.

7.3.2. Критерии и нормы оценки

Семестр	Форма проведения промежуточной аттестации	Критерии и нормы оценки	
4	Экзамен	«отлично»	85 и более баллов
		«хорошо»	от 70 до 84 баллов
		«удовлетворительно»	от 55 до 69 баллов
		«неудовлетворительно»	54 и менее баллов

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Обязательная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
1.	Генкин, Б. М.	Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях	Учебник	2020	ЭБС "ZNANIUM.COM"
2.	Стрелкова, Л. В.	Труд и заработная плата на промышленном предприятии	учебное пособие	2017	ЭБС IPRbooks
3.	Е. Ветлужских, А. Ларин, Т. Петренко, А. Романов	Как разработать эффективную систему оплаты труда	практикум	2020	ЭБС «IPRbooks»
4.	Бухалков М.И.	Организация и нормирование труда	учебник	2019	Режим доступа: https://new.znanium.com/read?id=342374 (дата обращения: 26.09.2021)
5.	Бычин В.В. Шубенкова Е.В. Малинин С.В.	Организация и нормирование труда	учебное пособие	2019	Режим доступа: https://new.znanium.com/read?id=327866 (дата обращения: 26.09.2021)

8.2. Дополнительная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
6.	Рябчикова, Т. А.	Оплата труда персонала	учебное пособие	2016	ЭБС IPRbooks
7.	Бевзюк Е.А. Попов С.В.	Регламентация и нормирование труда	учебное пособие	2020	Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/90238.html (дата обращения: 26.09.2021)

8.3. Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

– Экономика, социология, менеджмент [Электронный ресурс]: информационный портал — Режим доступа к системе: http://ecsocman.hse.ru/

- WebofScience [Электронный ресурс]: мультидисциплинарная реферативная база данных. – Philadelphia: ClarivateAnalitics, 2016–. – Режим доступа: apps.webofknowledge.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.

- Scopus [Электронный ресурс]: реферативная база данных. – Netherlands: Elsevier, 2004–. – Режим доступа: scopus.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.

- Elibrary[Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Москва: НЭБ, 2000–. – Режим доступа: elibrary.ru. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.

8.4. Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование ПО	Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)
1.	Windows	Договор № 690 от 19.05.2015г., срок действия - бессрочно
2.	Office Standart	Договор № 690 от 19.05.2015г., срок действия - бессрочно; Договор № 727 от 20.07.2016г., срок действия - бессрочно
3.	Mirapolis Human Capital Management	№ 42/02/22-К

8.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)	Перечень основного оборудования
1	Аудитория вебконференций. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации (УЛК-810).	Экран телевизионный, ширмы, прожектор на штативе. стол преподавательский, стулья преподавательские, Транспарант-перетяжка, системный блок.
2	Помещение для самостоятельной работы. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации	Стол ученический, стул, ПК с выходом в сеть интернет