МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Б1.В.ДВ.03.03
(индекс дисциплины)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 017804780049AF848E43F1EC2D4B4CC120
Владелец: Исоков Максим Олегович
Действителен: с 10.11.2022 до 10.11.2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративная безопасность
(наименование дисциплины)

по направлению подготовки (специальности)
38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль)/специализация
Управление персоналом

Форма обучения: очно-заочная

Год набора: 2023

Общая трудоемкость: 9 ЗЕ

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр	6	**Итого**
Форма контроля / **Вид занятий**	экзамен	
Лекции	4	4
Лабораторные	-	-
Практические	6	6
Руководство: курсовые работы (проекты) / РГР	-	-
Промежуточная аттестация	0,35	0,35
Контактная работа	10,35	10,35
Самостоятельная работа	278	278
Контроль	35,65	35,65
Итого	324	324

Рабочую программу составил(и):

Доцент, к.п.н. Л.Л. Кифа

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рецензирование рабочей программы дисциплины:

☒ Отсутствует

☐ Рецензент

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рабочая программа дисциплины составлена на основании ФГОС ВО и учебного плана направления подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом

Срок действия рабочей программы дисциплины до «31» августа 2028 г.

УТВЕРЖДЕНО

На заседании института финансов, экономики и управления (протокол заседания № 1 от 31.08.2022).

1. Цель освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины – приобретение необходимых навыков для обеспечения безопасности функционирования организации при работе с персоналом.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплины и практики, на освоении которых базируется данная дисциплина: Проектная деятельность 1, Проектная деятельность 2, Технология развития бизнеса, Управление командой проекта

Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: Планирование карьеры и управление талантами, Кадровая безопасность

3. Планируемые результаты обучения

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	**Индикаторы достижения компетенций** (код и наименование)	**Планируемые результаты обучения**
ПК-2 Способен пользоваться поисковыми системами и информационными ресурсами в области обеспечения персоналом	ПК-2.9 Способен пользоваться поисковыми системами	Знать: поисковые системы
		Уметь: использовать поисковые системы
		Владеть: навыком использования поисковых систем
	ПК-2.4 Способен пользоваться информационными ресурсами в области обеспечения персоналом	Знать: информационные ресурсы в области управления персоналом
		Уметь: пользоваться информационными ресурсами
		Владеть: навыком пользования информационными ресурсами в области обеспечения персоналом
ПК-3 Способен применять технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) в соответствие с их спецификой, в том числе и с использованием поисковых систем и информационных ресурсов в области обеспечения персоналом	ПК-3.1 Способен применять технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности	Знать: технологии и методики поиска, привлечения персонала
		Уметь: подбирать и отбирать кандидатов на вакантные должности
		Владеть: навыком применения, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности
	ПК-3.2 Способен использовать поисковые системы и информационные ресурсы в области обеспечения персоналом	Знать: поисковые системы
		Уметь: использовать поисковые системы и информационные ресурсы
		Владеть: навыком использования поисковых систем и информационных ресурсов в области обеспечения персоналом

4. Структура и содержание дисциплины <u>Корпоративная безопасность</u>

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
	Лек 1	Методологическая основа безопасности Финансовая устойчивость Кадровый потенциал на предприятии.	6	2			
	СР 1	Самостоятельная работа с учебно-методической литературой, выполнение заданий	6	56			
	ПР 1	Система мотивации труда и социальной защиты Система анализа производственных процессов и взаимоотношений с поставщиками и потребителями	6	2	20		Задание 1, проверяемое вручную
	СР 2	Самостоятельная работа с учебно-методической литературой, выполнение заданий	6	56			
	Лек 2	Наличие внутренних правовых документов, определяющих порядок защиты интеллектуальной собственности Внутренняя регламентация инновационной деятельности Система поощрения новаторов	6	2			
	СР 3	Самостоятельная работа с учебно-методической литературой, выполнение заданий	6	56			
	ПР 2	Кадровые ресурсы для взаимодействия с общественностью и органами государственной власти и местного самоуправления	6	2	20		Задание 2, проверяемое вручную
	СР 4	Самостоятельная работа с учебно-методической литературой, выполнение заданий	6	55			

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
	ПР 3	Инженерно-техническая защита контрольно-пропускных пунктов, ворот, служебных проходов (КПП) Личная охрана (сопровождение) руководителя Защита денежных средств, иных финансовых ценностей и драгоценностей при их перемещении	6	2	20		Задание 3, проверяемое вручную
	СР 5	Самостоятельная работа с учебно-методической литературой, выполнение заданий	6	55			
Промежуточная аттестация	ПА		6	0,35	40		Итоговое тестирование
Контроль	К		6	35,65			Вопросы к экзамену
			Итого:	**324**	**100**		

Схема расчета итогового балла

Текущий рейтинг (все занятия и промежуточные тесты) + Результат итогового тестирования и все делится на 2

5. Образовательные технологии

С целью формирования компетенций у студентов в учебном процессе используется технология традиционного обучения с применением ДОТ

6. Методические указания по освоению дисциплины

Вид учебных занятий	Организация деятельности студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удается разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, на практическом занятии.
Практические занятия	Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с текстом (указать текст из источника и др.). Прослушивание аудио – и видеозаписей по заданной теме, решение, кейс-задач, выполнение творческих заданий и др.
Подготовка к экзамену	При подготовке к экзамену необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу и др.

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Самостоятельная работа способствует формированию аналитического и творческого мышления, совершенствует способы организации деятельности, воспитывает целеустремленность, систематичность и последовательность в работе студентов, развивает у них навык завершать начатую работу.

Виды самостоятельной работы студентов:

1. повторение пройденного учебного материала, чтение рекомендованной литературы;
2. подготовку к практическим занятиям;
3. работу с электронными источниками;
4. подготовку к сдаче экзамена.

Изучение теоретического материала определяется рабочей учебной программой дисциплины, включенными в нее календарным планом изучения дисциплины и перечнем литературы; рекомендуется при подготовке к занятиям повторить материал предшествующих тем рабочего учебного плана, а также материал предшествующих учебных дисциплин, который служит базой изучаемого раздела данной дисциплины.

При подготовке к практическому занятию необходимо изучить материалы лекции, рекомендованную литературу. Изученный материал следует проанализировать в соответствии с планом занятия, затем проверить степень усвоения содержания вопросов.

При подготовке к экзамену следует руководствоваться перечнем вопросов для подготовки к итоговому контролю по курсу. При этом необходимо уяснить суть основных понятий дисциплины.

Самостоятельная работа студентов, прежде всего, заключатся в изучении литературы, дополняющей материал, излагаемый в лекционной части курса. Необходимо овладеть навыками библиографического поиска, в том числе в сетевых Интернет-ресурсах, научиться сопоставлять различные точки зрения и определять методы исследований.

Предполагается, что, прослушав лекцию, студент должен ознакомиться с рекомендованной литературой из основного списка, затем обратится к источникам, указанным в библиографических списках изученных книг, осуществит поиск и критическую оценку материала на сайтах Интернет, соберет необходимую информацию.

7. Оценочные средства

7.1. Паспорт оценочных средств

Семестр	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
6	ПК-2	Тестовые задания Вопросы к экзамену № 1 – 30 Задания 1, 2 проверяемые вручную
6	ПК-3	Тестовые задания Вопросы к экзамену № 31 – 60 Задание 3, проверяемые вручную

7.2. Типовые задания или иные материалы, необходимые для текущего контроля

7.2.1. Примеры тестовых заданий

1. Корпоративная безопасность хозяйствующего субъекта - это:
   1) состояние защищенности хозяйственного субъекта от всего комплекса угроз безопасности;
   2) состояние защищенности хозяйственного субъекта от жизненно важных угроз безопасности;
   3) состояние, позволяющее противостоять внешним и внутренним угрозам безопасности для обеспечения устойчивого и стабильного развития;
   4) комплекс мер, обеспечивающих жизнедеятельность фирмы, организации.

2. Обеспечение корпоративной безопасности – это деятельность по предотвращению и пресечению внешних и внутренних угроз:
   1) менеджеров, персонала, штатных подразделений безопасности, государственных правоохранительных органов;
   2) специально уполномоченных должностных лиц;
   3) штатных подразделений безопасности предприятий;
   4) государственных правоохранительных органов.

3. Система мер обеспечения корпоративной безопасности – это:

1) комплекс организационно-управленческих, правовых, специальных, социально-психологических, режимных, технических, профилактических, военных и пропагандистских мер;
2) комплекс организационно-управленческих, правовых, социально-психологических, технических, профилактических, пропагандистских и чрезвычайных мер;
3) комплекс организационно-управленческих, правовых, специальных, социально-психологических, режимных, технических, профилактических и пропагандистских мер;
4) комплекс организационно-управленческих, правовых, специальных, режимных, технических, профилактических, военно-мобилизационных и пропагандистских мер.

4. Культура корпоративной безопасности – это составная часть:
1) культуры экономической безопасности;
2) корпоративной культуры;
3) корпоративного управления;
4) корпоративной этики.

5. Корпоративная безопасность осуществляется на основе принципов:
1) законности; конфиденциальности; надежности; научности;
2) соблюдения прав и свобод граждан; корпоративной безопасности; системности; адекватности; эффективности;
3) централизованного управления; соответствия внешним и внутренним угрозам безопасности; конфиденциальности; адекватности;
4) координации и взаимодействия с правоохранительными органами;
5) компетентности; корпоративной этики; преемственности.

6. Согласно Гражданскому кодексу РФ, автором результата интеллектуальной деятельности признается:
1) гражданин, творческим трудом которого создан такой результат
2) работодатель работника, творческим трудом которого создан такой результат, если создание результата интеллектуальной деятельности связано с выполнением работником своих трудовых обязанностей
3) Российская Федерация

7. Исключительное право на секрет производства, созданный работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя (служебный секрет производства), принадлежит _____

8. Фирменное наименование является средством индивидуализации:
1) коммерческой организации
2) предприятия как имущественного комплекса
3) товаров, правообладателем может быть любое юридическое лицо

9. Угрозы бизнеса (ущерб информационной безопасности предприятия) по размерам наносимого ущерба подразделяют на:
1) общие, локальные и частные
2) случайные и преднамеренные
3) объективные и субъективные
4) потенциальные и реальные
5) внутренние и внешние

10. Объекты в договоре о создании результатов интеллектуальной деятельности вытекают из предмета данного договора, и в качестве объектов выступают:
1) либо результаты интеллектуальной деятельности, либо средства индивидуализации
2) исключительно результаты интеллектуальной деятельности
3) исключительно средства индивидуализации юридического лица

11. Силовое предпринимательство в современной России представляет собой экономический аспект деятельности силовых структур, который включает в себя:
1) методы оценки деловой репутации на рынке

2) поиск новых партнеров по бизнесу
3) способы или методы, с помощью которых силовые структуры зарабатывают деньги

12. Кредиторская задолженность потенциальной компании-цели … орудия в ходе реализации проекта по недружественному поглощению:
1) может быть использована агрессором только в качестве основного
2) может быть использована агрессором только в качестве вспомогательного
3) может быть использована агрессором как в качестве основного, так и в качестве вспомогательного
4) не может быть использована агрессором в качестве

13. _____ – это кредитная организация, которая имеет исключительное право осуществлять в совокупности следующие банковские операции: привлечение во вклады денежных средств физических и юридических лиц, размещение указанных средств от своего имени и за свой счет на условиях возвратности, платности, срочности, открытие и ведение банковских счетов физических и юридических лиц

14. Для обеспечения создания организации необходимо подготовить данные для разработчика учредительных документов – техническое задание, которое включает в себя:
1) Только фирменное наименование, место расположения органа управления и данные учредителей
2) только место расположения органа управления, данные учредителей и распределение уставного капитала между учредителями
3) фирменное наименование, место расположения органа управления, данные учредителей и распределение между ними уставного капитала, величину уставного капитала, порядок его формирования и др.

15. Фирменное наименование коммерческой организации:
1) это организационно-правовая форма юридического лица
2) это наименование юридического лица должно содержать
3) указание на организационно-правовую форму юридического лица и собственно его наименование

16. _____предприятия – это наличие конкурентных преимуществ, обусловленных соответствием материального, финансового, кадрового, технико-технологического потенциалов и организационной структуры предприятия его стратегическим целям и задачам

17. Правообладателем фирменного наименования может быть:
1) любое юридическое лицо
2) исключительно коммерческая организация
3) государственное предприятие
4) как коммерческая, так и некоммерческая организация

18. _____ рейдерство – использование незаконных схем присвоения собственности с применением силовых методов
1) «Черное»
2) «Серое»
3) «Белое»

19. Любое юридическое лицо, так же как и любое физическое лицо, должно иметь: фирменное наименование
1) товарный знак
2) собственное имя
3) коммерческое обозначение

20. _____ способ защиты начинается с написания заявления об обжаловании решений, действий (бездействий) налогового органа в суд

21. Вновь регистрируемое фирменное наименование:
1) в США, Франции и Германии подвержено более эффективной и тщательной процедуре проверки в отличии от аналогичных проверок в России

2) во Франции и Германии и в США не подвержено столь тщательной проверке, как в России
3) в США проверяется тщательней, чем в России, а в странах Западной Европы (Германия, Франция) процедура проверки менее эффективна и тщательна, чем в России

22. _____является средством индивидуализации коммерческой организации, и соответственно его правообладателем может быть исключительно коммерческая организация

1) Фирменное наименование
2) Товарный знак
3) Знак обслуживания
4) Коммерческое обозначение

23. Потери, которые несет предприятие в связи с ограничениями на распространение информации, в установленном порядке, отнесенной к категории конфиденциальной, составляют _____ущерб информационной безопасности предприятия

1) прямой
2) косвенный
3) как прямой, так и косвенный

24. Руководствуясь положением международного договора, т.к. оно имеет преимущество над положением внутреннего законодательства, исключительное право на фирменное наименование возникает с момента его создания и с момента:

1) его первичного публичного использования
2) его регистрации
3) включения соответствующих изменений в учредительные документы

25. С позиции экономического подхода общий ущерб информационной безопасности предприятия включает в себя _____ущерб:

1) прямой и косвенный
2) только прямой
3) только косвенный

26. Единоличным органом управления коммерческой организации может быть … лицо

1) только физическое
2) только юридическое
3) физическое либо юридическое

27. Система безопасности предприятия должна быть построена с соблюдением определенных правил, в частности, согласно правилу _____, необходимо своевременное выявление возможных угроз безопасности предприятия:

1) системности
2) компетентности
3) экономической целесообразности
4) плановой основы деятельности
5) профилактики возможных угроз

28. К признакам налогового спора как материального отношения относится :

1) субъектный состав: российские и иностранные организации, индивидуальные предприниматели с одной стороны, и налоговый орган – с другой
2) то, что разрешение налогового спора происходит в строго определенной процессуальной форме
3) то, что обязательным субъектом является суд

29. Сделка двух юридических лиц по присоединению одного юридического лица к другому – это:

1) рейдерство
2) слияние
3) захват

4) дружественное поглощение

30. Решение проблемы создания предпринимательской организации в обобщенном виде включает в себя:

1) только осмысление потребности и выработку вариантов решения задач
2) только определение цели и постановку задач
3) осмысление потребности, определение цели, постановку задач, выработку вариантов решения задач, принятие решения, обеспечение исполнения задач и оценки результатов

31. Говоря про исключительное право на секрет производства, можно утверждать, что:

1) исключительное право на секрет производства действует до тех пор, пока сохраняется конфиденциальность сведений, составляющих его содержание
2) с момента утраты конфиденциальности соответствующих сведений исключительное право на секрет производства у правообладателей не прекращается
3) обладателю секрета производства принадлежит исключительное право использования его любым не противоречащим закону способом
4) обладателю секрета производства принадлежит исключительное право использования его любым способом

32. Формирование защищенной корпоративной структуры бизнеса … его недружественного поглощения:

1) практически полностью исключает возможность
2) уменьшает вероятность
3) несколько увеличивает вероятность
4) не влияет на вероятность

33. Силовое партнерство 90-х выросло из _____ конца 80-х годов:

1) мошенничества и вымогательства
2) рэкета
3) грабежа и вымогательства
4) мошенничества, грабежа и вымогательства

34. При отчуждении исключительного права на секрет производства лицо, распорядившееся своим правом, обязано сохранять конфиденциальность секрета производства:

1) в течение одного года с момента заключения договора
2) в течение двух лет с момента заключения договора
3) в течение трех лет с момента заключения договора
4) до прекращения действия исключительного права на секрет производства

35. Правообладателем коммерческого обозначения может быть:

1) только коммерческая организация
2) только некоммерческая организация
3) только юридическое лицо (коммерческая или некоммерческая организация)
4) как коммерческая, так и некоммерческая организация, а также индивидуальный предприниматель

36. Выделяют такие виды акционерного общества, как:

1) публичные и непубличные
2) государственные и частные
3) коммерческие и некоммерческие

37. В зависимости от характера банковских операций правоотношения могут быть:

1) пассивными
2) имущественными
3) неимущественными
4) активными
5) организационными
6) посредническими

38. Говоря об основных типах угроз бизнеса, выделяемых в РФ, можно утверждать, что_____ вреда появляется в виде объявленного мотива деятельности субъекта:

1) намерение нанесения
2) возможность нанесения
3) нанесение

39. Неверно, что для формирования защищенной корпоративной структуры бизнеса и предотвращения возможности недружественного поглощения следует:

1) все активы бизнеса сосредоточить в одном месте
2) разделить имущественный комплекс, лежащий в основе бизнес-процессов предприятия, на составные части
3) сосредоточить различные активы в разных юридических лицах
4) обеспечить конфиденциальность информации о реальных собственниках бизнеса

40. Оперативные органы управления – это:

1) как правило, единоличные органы: генеральный директор, директор и т.д.
2) коллективные органы управления: общее собрание общества, совет директоров коллективные или единоличные органы

41. Основным учредительным документом хозяйственного общества является:

1) Устав
2) подписанное заявителем заявление о государственной регистрации по форме, утвержденной уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти
3) решение о создании юридического лица в виде протокола, договора или иного документа в соответствии с законодательством РФ

42. Такой вариант рейдерского вмешательство в деятельность организации, как _____, предполагает фальсификацию документов, подделку подписей, подкуп должностных лиц

1) силовой захват
2) мошенничество
3) шантаж
4) форсирование принятия решений представителями судебной власти

43. Если налоговый спор связан с осуществлением предпринимательской деятельности, но на момент подачи заявления налогоплательщик утратил статус индивидуального предпринимателя, то такой конфликт подлежит разрешению:

1) судом общей юрисдикции
2) арбитражным судом
3) конституционным судом

44. К субъектам банковских правоотношений относят:

1) банковские кредитные организации
2) банковские сделки
3) небанковские кредитные организации
4) Центральный банк РФ
5) банковские операции

45. В зависимости от характера банковских операций правоотношения могут быть:

1) пассивными
2) имущественными
3) неимущественными
4) активными
5) организационными
6) посредническими

46. По предмету налоговые споры классифицируются на:

1) споры об исполнении фискально-обязанными лицами законодательства о налогах и сборах

2) споры, возникающие из причинения вреда незаконными актами налоговых органов или незаконными действиями (бездействием) их должностных лиц
3) налоговые споры о взыскании налоговых санкций с лиц, нарушивших законодательство о налогах и сборах
4) налоговые споры о признании недействительными ненормативных актов налоговых органов
5) налоговые споры о возмещении убытков, причиненных незаконными действиями (бездействием) их должностных лиц

47. Банковские правоотношения – это урегулированные нормами банковского права отношения, возникающие в процессе осуществления:
1) кредитными организациями банковской деятельности, в которой субъекты не связаны между собой взаимными правами и обязанностями
2) кредитными организациями банковской деятельности, в которых субъекты с вязаны между собой взаимными правами и обязанностями
3) небанковскими кредитными организациями и центральным банком банковской деятельности, в которых субъекты связаны между собой взаимными правами и обязанностями

48. И.В. Цветков предлагает разграничивать налоговые споры на три основные категории, в частности, на:
1) споры по вопросам права
2) споры по вопросам факта
3) споры, которые рассматриваются во внесудебном порядке
4) споры, которые рассматриваются в судебном порядке
5) процедурные споры

49. Силовой партнер контролирует тот или иной бизнес, _____:
1) только если он имеет контрольный пакет акций компании
2) только если он занимает руководящий пост в компании
3) если он через своего аудитора или бухгалтера имеет доступ к информации о финансовой деятельности компании, всех ее операциях и контактах, обеспечивая надзор и подстраховку

50. Вследствие утечки конфиденциальной информации _____ ущерб информационной безопасности предприятия:
1) возникает прямой
2) возникает косвенный
3) может возникать как прямой, так и косвенный

51. К признакам налогового спора как процессуального отношения относят:
1) то, что содержание налогового спора составляют разногласия по поводу выполнения требований законодательства о налогах и сборах
2) субъектный состав: российские и иностранные организации, индивидуальные предприниматели с одной стороны, и налоговый орган – с другой
3) то, что разрешение налогового спора происходит в строго определенной процессуальной форме
4) то, что обязательным субъектом является суд

52. Ситуация, когда налогоплательщик не согласен с мнением налогового органа по тому или иному вопросу, – это:

53. К органам управления коммерческой организации относятся _____ органы, через которые юридическое лицо осуществляет свою правоспособность:
1) представительные и исполнительные
2) только исполнительные
3) только представительные

54. _____можно представить как состояние, в котором находится объект безопасности вследствие возникновения угрозы этому объекту.

55. Наиболее распространенной схемой, позволяющей решить проблему массовой скупки акций, является конструкция _____ акциями
56. Правообладателем товарного знака может быть:
1) только коммерческая организация
2) только некоммерческая организация
3) только юридическое лицо (коммерческая или некоммерческая организация)
4) любое юридическое лицо (как коммерческая, так и некоммерческая организация), а также индивидуальный предприниматель

Краткое описание и регламент выполнения

1. Провести тестирование студентов в соответствии с планом-графиком
2. Оценить количество правильных ответов
3. Выставить результаты

Критерии оценки:

0 баллов – правильно выполнено меньше 2/3 тестовых заданий.
2 балла – правильно выполнено больше 2/3 тестовых заданий.

7.2.2. Практические задания

Задание 1. КЕЙС-ЗАДАЧА «РАЗРАБОТАТЬ КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫЙ НА ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ»

Описание:

Отраслевая специализация кейса - транспорт и транспортные услуги. Основная проблема с которыми сталкиваются компании, предоставляющие услуги в сфере транспорта - это отсутствие высококвалифицированных кадров, способных грамотно и эффективно руководить коллективом, решать поставленные задачи по своему направлению, предлагать свежие идеи, вносить предложения по улучшению деятельности компании.

Задачи, которые стоят перед начальником отдела по безопасности дорожного движения:

1. Грамотное и эффективное управление персоналом в части своего подразделения;
2. Проведение служебных расследований дорожно-транспортных происшествий с применением современных методик и средств;
3. Учет дорожно-транспортных происшествий и нарушений правил дорожного движения;
4. Мероприятия по предупреждению аварийности;
5. Взаимодействие с государственной инспекцией по безопасности дорожного движения и страховыми компаниями (алгоритм).

Результат решения таких задач - это залог успеха не только подразделения, которым руководит специалист, но и всего подразделения!

В рамках кейса необходимо:

- сформировать комплекс мероприятий направленный на повышение квалификации сотрудников, основанный на указанных задачах.

Дополнительная информация:

Работа может быть оформлена в виде тезисов и предложений, представленных на каждую конкретную задачу.

Процедура оценивания

Работа оценивается в соответствии с критериями оценки на основе наблюдений за деятельностью студента во время выполнения задания.

Критерии оценки:
2 балла – задача понята, подготовлены необходимые материалы, активно и самостоятельно работает
1 балл – задача не понята, не подготовлены необходимые материалы, неактивно работает

7.2.3 Творческое задание 2

ПРОЧТИТЕ:

Персональные данные работника — это информация, которая необходима работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника. Персональными называют сведения, относящиеся к определенному человеку или событиям, которые происходят в его личной жизни.

Понятие «персональные данные» закреплено:

Федеральным законом № 152-ФЗ от 27.07.2006.

Указом Президента РФ № 188 от 06.03.1997.

У кадровиков часто возникает вопрос: персональные данные работника - что к ним относится? Является ли ФИО персданными?

С точки зрения закона - безусловно. Однако идентифицировать человека лишь на основании его имени, отчества и фамилии, не используя никаких дополнительных вводных, сложно. Исходя из законодательных норм, перечень персональных данных, подлежащих защите, также включает сведения о социальном и имущественном положении гражданина, его личной жизни и составе семьи, психическом и физическом здоровье и т.д. Кроме того, информацию можно признать персональной по решению суда.

В судебной практике были случаи признания персональными данных о смерти человека и номера мобильного телефона.

Внимание! За обработку и разглашение любых персональных данных человека без его согласия предусмотрена административная и уголовная ответственность. До недавнего времени исключением была информация, размещенная в открытых источниках. На общедоступные персональные данные требования о соблюдении конфиденциальности не распространялись.

Однако с 1 марта 2021 года, после внесения изменений в Закон о персданных, обработка сведений, которые общедоступными сделал сам субъект (например, в соцсетях), больше не допускается. Это значит, что кадровик не может, например, взять фото сотрудника из соцсетей и использовать для пропуска.

К документам, которые содержат персональные данные работника, ТК РФ относит:

- анкету, которую соискатель заполняет при приеме на работу;
- копию паспорта;
- трудовую книжку или ее копию,
- сведения о трудовом стаже, предыдущих местах работы;
- копию свидетельств о заключении брака, рождении детей;
- документы воинского учета;
- справку о доходах и суммах налога физлица с предыдущего места работы.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Какие документы о порядке обработки персональных данных работника должны быть в организации?

Конкретный перечень документов, которые устанавливают порядок обработки персональных данных сотрудников, закон не устанавливает.

Обычно работодатель готовит отдельный локальный акт, в котором прописывает такой порядок. Например, Положение о работе с персданными. Также необходимы согласия работников на обработку и распространение персональных данных.

Обратите внимание! С 1 марта 2021 года это должны быть два разных документа!

ЗАДАНИЕ:

Составить документы для работы с персональными данными работников 2021 по новым правилам:

- ✓ Положение о персональных данных работников
- ✓ Политика защиты и обработки персональных данных
- ✓ Положение о порядке уничтожения персональных данных
- ✓ Согласие работника на обработку персональных данных
- ✓ Отзыв сотрудником своего согласия на обработку персональных данных
- ✓ Согласие на передачу и распространение персональных данных третьим лицам
- ✓ Требование о прекращении распространения персональных данных
- ✓ Памятка сотруднику на случай изменения персональных данных

Процедура оценивания

Работа оценивается в соответствии с критериями оценки на основе наблюдений за деятельностью студента во время выполнения задания.

Критерии оценки:

2 балла – задача понята, подготовлены необходимые материалы, активно и самостоятельно работает

1 балл – задача не понята, не подготовлены необходимые материалы, неактивно работает

7.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.3.1. Вопросы к промежуточной аттестации

Семестр _6

№ п/п	Вопросы к экзамену
1	Объекты и субъекты обеспечения безопасности
2	Структура системы корпоративной безопасности
3	Способы функционирования системы безопасности компании
4	Средства обеспечения безопасности
5	Подготовка к созданию системы безопасности компании
6	Принципы организации и функционирования системы безопасности компании
7	Отдаленность угрозы
8	Оценка угрозы
9	Цели и задачи обеспечения безопасности предпринимательской деятельности
10	Основные виды угроз интересам компании
11	Характеристика системы корпоративной безопасности
12	Базовые методы защиты информации
13	Защита от недружественного поглощения
14	Способы ограничения доступа к конфиденциальной информации

№ п/п	Вопросы к экзамену
15	Персональная ответственность сотрудников в обеспечении корпоративной безопасности
16	Конкуренты. Угроза - недружественное поглощение
17	Конкуренты. Угроза - промышленный шпионаж
18	Коррупция в контролирующих и проверяющих органах: недобросовестные сотрудники
19	Основные цели контроля за бизнес-процессами и недопущения утечки информации
20	Угрозы субъекту деятельности бизнеса: репутация и запланированные риски
21	Угрозы субъекту деятельности бизнеса: компромат и хищение информации
22	Угрозы субъекту деятельности бизнеса: хантинг и личная безопасность
23	Угрозы субъекту деятельности бизнеса: зараженное программное обеспечение, хакерские атаки
24	Угрозы субъекту деятельности бизнеса: физический взлом, кражи, поломка
25	Угрозы субъекту деятельности бизнеса: неплатежи, штрафы, правовые проблемы
26	Информационная безопасность, как компонент корпоративной безопасности
27	Экономическая (финансовая) безопасность, как компонент корпоративной безопасности
28	Правовая безопасность, как компонент корпоративной безопасности
29	Физическая и личная безопасность сотрудников, как компонент корпоративной безопасности
30	Физическая безопасность инфраструктуры, как компонент корпоративной безопасности
31	Безопасность управления рисками, как компонент корпоративной безопасности
32	Кадровая безопасность, как компонент корпоративной безопасности
33	Репутационная безопасность, как компонент корпоративной безопасности
34	Помехи выстраивания системы безопасности: Отсутствие у бизнеса инстинкта самосохранения.
35	Помехи выстраивания системы безопасности: Низкий уровень компетенции в сфере безопасности.
36	Помехи выстраивания системы безопасности: Дефицит профессиональных кадров.
37	Помехи выстраивания системы безопасности: Экономия на издержках.
38	Помехи выстраивания системы безопасности: Страх потерять сотрудников.
39	Обеспечение устойчивой операционной деятельности компании и стабильности бизнес-процессов
40	Сохранение и развитие кадрового состава
41	Защита от неправомерных действий клиентов и партнёров
42	Сохранение финансов компании
43	Схема действий при управлении корпоративной безопасностью на этапе предупреждения
44	Схема действий при управлении корпоративной безопасностью на этапе обнаружения
45	Схема действий при управлении корпоративной безопасностью на этапе реагирования
46	Схема действий при управлении корпоративной безопасностью на этапе анализа
47	Общие рекомендации по работе с угрозами корпоративной безопасности
48	Особенности корпоративной безопасности российских предприятий
49	Особенности корпоративной безопасности зарубежных предприятий
50	Толкование понятия безопасности в различных областях науки
51	Сущность подходов к определению функциональных составляющих экономической безопасности
52	Составляющие экон. безопасности предприятия с позиции системного подхода

№ п/п	Вопросы к экзамену
53	Составляющие экон. безопасности предприятия с позиции ресурсного подхода
54	Составляющие экономической безопасности предприятия с позиции ресурсно-функционального подхода
55	Функциональные составляющие корпоративной безопасности предприятия
56	Кадрово-интеллектуальная составляющая корпоративной безопасности
57	Способы реагирования на риски для предприятия
58	Выявление слабых мест в корпоративной безопасности
59	Технические и организационные меры корпоративной защиты
60	Основные проблемы корпоративной безопасности

7.3.2. Критерии и нормы оценки

Семестр	Форма проведения промежуточной аттестации	Критерии и нормы оценки	
6	экзамен	«отлично»	Студент набрал от 85 до 100 баллов по накопительному рейтингу
		«хорошо»	Студент набрал от 70 до 84 баллов по накопительному рейтингу
		«удовлетворительно»	Студент набрал от 55 до 69 баллов по накопительному рейтингу
		«неудовлетворительно»	Студент набрал от 0 до 54 баллов по накопительному рейтингу

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Обязательная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
1	Гришина, Н. В.	Информационная безопасность предприятия	учеб. пособие	2019	URL: https://znanium.com/catalog/product/1001363
2	Л.А. Кормишкина, Е.Д. Кормишкин, И.Е. Илякова	Экономическая безопасность организации (предприятия)	учебное пособие	2019	URL: https://znanium.com/catalog/product/989368
3	А. П. Андруник, М. Н. Руденко, А. Е. Суглобов	Кадровая безопасность: инновационные технологии управления персоналом	учебное пособие	2020	URL: https://znanium.com/catalog/product/1081681

8.2. Дополнительная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
4	А.Е. Суглобов, С.А. Хмелев, Е.А. Орлова	Экономическая безопасность предприятия	учеб. пособие	2017	URL: https://znanium.com/catalog/product/1028650
5	Д.В. Трошин	Безопасность предприятия: смысл, онтология, оценка	монография	2015	http://elib.fa.ru/fbook/troshin_bezopasnoct.pdf/download/troshin_bezopasnoct.pdf

8.3. Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

- Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент // [Электронный ресурс] сайт -Режим доступа: http://ecsocman.hse.ru;
- Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]: официальный сайт. – Режим доступа: http://www.gks.ru;
- Каталог учебников, оборудования, электронных ресурсов [Электронный ресурс]: сайт. - Режим доступа: http://ndce.edu.ru;
- Университетская информационная система «Россия»: ресурсы и сервисы для экономических и социальных исследований, учебных программ и государственного управления [Электронный ресурс]: сайт. – Режим доступа: http://uisrussia.msu.ru/is4/main.jsp;
- Журнал «Вопросы экономики» // [Электронный ресурс]: сайт. - Режим доступа: http://www.vopreco.ru.
- Scopus[Электронный ресурс] : реферативная база данных. – Netherlands: Elsevier, 2004– . – Режим доступа : scopus.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.

Elibrary[Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Москва : НЭБ, 2000– . – Режим доступа : elibrary.ru. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.

8.4. Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование ПО	Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)
1	Windows	Договор № 690 от 19.05.2015г., срок действия - бессрочно
2	Office Standart	Договор № 690 от 19.05.2015г., срок действия - бессрочно; Договор № 727 от 20.07.2016г., срок действия - бессрочно
3	Mirapolis Human Capital Management	№ 42/02/22-К

8.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)	Перечень основного оборудования
1.	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации (С-701)	Столы ученические двухместные, стол преподавательский, стул преподавательский, доска аудиторная (меловая), трибуна, стулья ученические, проектор, экран; компьютер, жалюзи
2.	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий	Столы ученические двухместные, стол преподавательский, стул преподавательский, доска аудиторная (маркерная), стулья ученические., проектор, экран ;

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)	Перечень основного оборудования
	текущего контроля и промежуточной аттестации (С-704)	компьютер.
3.	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации (С-709)	Столы ученические двухместные (моноблок), стол ученический двухместный, стол преподавательский, стул преподавательский, доска аудиторная (маркерная), доска аудиторная (меловая), трибуна , проектор, экран; компьютер .
4.	Помещение для самостоятельной работы студентов. (Г-401)	Столы ученические, стулья ученические, ПК с выходом в сеть Интернет