

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Б1.В.ДВ.01.01
(индекс дисциплины)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Организация, нормирование труда и заработной платы персонала 1
(наименование дисциплины)

по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль)
Управление персоналом

Форма обучения: заочная

Год набора: 2021

Общая трудоемкость: 4 ЗЕ

Распределение часов дисциплины

Курс Форма контроля Вид занятий	4	Итого
	зачет	
Лекции	4	4
Лабораторные		
Практические	4	4
Руководство: курсовые работы (проекты) / РГР		
Промежуточная аттестация	0,25	0,25
Контактная работа	8,25	8,25
Самостоятельная работа	132	132
Контроль	3,75	3,75
Итого	144	144

Рабочую программу составил(и):

доцент, к.э.н. Боргардт Е.А.

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рецензирование рабочей программы дисциплины:

☐

Отсутствует

☐

Рецензент

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рабочая программа дисциплины составлена на основании ФГОС ВО и учебного плана направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Срок действия рабочей программы дисциплины до «31» августа 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО

На заседании департамента бакалавриата (экономических и управленческих программ)

(протокол заседания № 1 от «01» сентября 2020 г.).

1. Цель освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины – формирование целостной системы знаний в области теории и практики научной организации и нормирования труда, обеспечивающей эффективное управление персоналом промышленных предприятий.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплины и практики, на освоении которых базируется данная дисциплина: Экономика, Основы информационной культуры, Организация производства, Экономика организации, Менеджмент, Управление персоналом, Управление бизнес-процессами, Правоведение, Основы предпринимательской деятельности, Статистика, Микроэкономика, Теория экономического анализа, Тайм-менеджмент.

Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: Организация, нормирование труда и заработной платы персонала 2, Основы стратегического управления трудовыми ресурсами, Планирование карьеры и управление талантами Организация, проведение оценки и аттестации персонала, Преддипломная практика, Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты ВКР.

3. Планируемые результаты обучения

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
ПК-1. Способен определять критерии поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, а также собирать, анализировать и структурировать информацию о кандидатах и предложениях на рынке труда	ПК-1.8 Способность к совершенствованию организации труда, определению потребности в персонале различных категорий для поиска кандидатов на рынке труда	Знать: теоретические основы научной организации и нормирования труда
		Уметь: внедрять основные элементы организации труда
		Владеть: навыками совершенствования организации труда
ПК-5. Способен составлять и контролировать статьи расходов на обеспечение персоналом для планирования бюджетов	ПК-5.6 Способность к нормированию труда с целью контроля расходов на обеспечение персоналом	Знать: методику расчета норм для различных производственных процессов
		Уметь: применять методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени
		Владеть: навыками нормирования труда

4. Структура и содержание дисциплины

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Курс	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
Модуль 1. Теоретические основы организации труда на предприятии	Лек 1	Труд как экономическая категория. Классификация видов труда	4	2	4		1. Учебник Промежуточный тест 1
	Ср 1	Труд как экономическая категория. Классификация видов труда	4	6	-	-	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср 2	Организация труда персонала: цели, задачи, принципы	4	6	-		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср 3	Общественное разделение труда	4	6	-		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Курс	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
Модуль 2. Организация труда на предприятии	Пр 1	Разделение труда на промышленном предприятии	4	2	7		Расчетная работа (Задание1)
	Ср 4	Разделение труда на промышленном предприятии	4	7	6		2. Учебник Промежуточный тест 2 Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср 5	Кооперация труда. Границы разделения и кооперации труда	4	7	-	-	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Пр 2	Современные формы организации труда	4	2	6		Расчетная работа (Задание 2)

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Курс	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
	Ср 6	Современные формы организации труда	4	7	-		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср	Организация многостаночного обслуживания	4	2	6		Расчетная работа (Задание 3)
	Ср 7	Организация многостаночного обслуживания	4	7	-	-	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
Модуль 3. Организация и обслуживание рабочих мест	Ср 8	Понятие и классификация рабочих мест, задачи их организации	4	7	6		3. Учебник Промежуточный тест 3 Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Курс	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
	Ср 9	Планировка рабочих мест	4	7	6		Расчетная работа (Задание 4) Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср 10	Оснащение рабочих мест	4	7	-	-	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср 11	Функции и системы обслуживания рабочих мест	4	7	-	-	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Курс	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
	Ср 12	Современные направления совершенствования организации рабочих мест	4	7	-		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
Модуль 4. Нормирование труда на предприятии	Лек 2	Цели, задачи и сущность нормирования труда	4	2	12		4. Учебник
	Ср 13	Цели, задачи и сущность нормирования труда	4	7	-	-	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср 14	Трудовой процесс как объект нормирования труда	4	7	1		Промежуточный тест 4 Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Курс	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
	Ср 15	Нормы труда, их структура и классификация	4	7	1		Промежуточный тест 5 Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср 16	Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени	4	7	2	-	Промежуточный тест 6 Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср 17	Организация работы по нормированию труда	4	7	-		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Курс	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
	Ср 18	Современное нормирование труда	4	7	-		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
	Ср 19	Совершенствование организации нормирования труда на предприятии	4	7	-		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга
		Анкетирование	4		3		Анкета
		Итоговое тестирование по дисциплине	4		40		Итоговый тест
Контроль			4	3,75	-	-	-
Промежуточная аттестация	ПА		4	0,25	-	-	-
Итого:				144	100		

Схема расчета итогового балла

Текущий рейтинг (промежуточные тесты + учебник + задания + анкета) + Результат итогового теста.

5. Образовательные технологии

С целью формирования компетенций у студентов в учебном процессе используются дистанционные образовательные технологии

6. Методические указания по освоению дисциплины

Вид учебных занятий	Организация деятельности студента
Лекция	Написания конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; пометать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, в общем форуме курса.
Практические занятия	Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с текстом (указать текст из источника и др.). Прослушивание аудио – и видеозаписей по заданной теме, выполнение заданий, проверяемых вручную и автоматически проверяемых заданий др.
Подготовка к зачету	При подготовке к зачету необходимо ориентироваться на конспекты лекций, материал по темам электронного учебника, рекомендуемую литературу и др.

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Самостоятельная работа способствует формированию аналитического и творческого мышления, совершенствует способы организации деятельности, воспитывает целеустремленность, систематичность и последовательность в работе студентов, развивает у них навык завершать начатую работу.

Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация при помощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

Самостоятельное выполнение практических заданий, контроль смены IP-адресов, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга

Виды самостоятельной работы студентов:

1. повторение пройденного учебного материала, чтение рекомендованной литературы;
2. подготовку к практическим занятиям (ДЛЯ ОЧНОЙ И ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ);
3. работу с электронными источниками;
4. подготовку к сдаче экзамена (зачета).

Изучение теоретического материала определяется рабочей учебной программой дисциплины, включенными в нее календарным планом изучения дисциплины и перечнем литературы; рекомендуется при подготовке к занятиям повторить материал предшествующих тем рабочего учебного плана, а также материал предшествующих учебных дисциплин, который служит базой изучаемого раздела данной дисциплины.

При подготовке к практическому занятию необходимо изучить материалы лекции, рекомендованную литературу. Изученный материал следует проанализировать в соответствии с планом занятия, затем проверить степень усвоения содержания вопросов.

При подготовке к экзамену (зачету) следует руководствоваться перечнем вопросов для подготовки к итоговому контролю по курсу. При этом необходимо уяснить суть основных понятий дисциплины.

Самостоятельная работа студентов, прежде всего, заключается в изучении литературы, дополняющей материал, излагаемый в лекционной части курса. Необходимо овладеть навыками библиографического поиска, в том числе в сетевых Интернет-ресурсах, научиться сопоставлять различные точки зрения и определять методы исследований.

Предполагается, что, прослушав лекцию, студент должен ознакомиться с рекомендованной литературой из основного списка, затем обратиться к источникам, указанным в библиографических списках изученных книг, осуществит поиск и критическую оценку материала на сайтах Интернет, соберет необходимую информацию.

7. Оценочные средства

7.1. Паспорт оценочных средств

Курс	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
4	ПК-1. Способен определять критерии поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, а также собирать, анализировать и структурировать информацию о кандидатах и предложениях на рынке труда	<p><i>Тестовые задания по Теме:</i> <i>Труд как экономическая категория.</i> <i>Классификация видов труда (ТЗ 6-28)</i> <i>Организация труда персонала: цели, задачи, принципы (ТЗ 34-51)</i> <i>Общественное разделение труда (ТЗ 52-56)</i> <i>Разделение труда на промышленном предприятии (ТЗ 78-109)</i> <i>Кооперация труда. Границы разделения и кооперации труда (ТЗ 115-129)</i> <i>Современные формы организации труда</i> <i>Организация многостаночного обслуживания (ТЗ 135-149)</i> <i>Понятие и классификация рабочих мест, задачи их организации (ТЗ 155-180)</i> <i>Планировка рабочих мест (ТЗ 186-204)</i> <i>Оснащение рабочих мест (ТЗ 201-227)</i> <i>Функции и системы обслуживания рабочих мест (ТЗ 233-248)</i> <i>Современные направления совершенствования организации рабочих мест (ТЗ 254-261)</i></p> <p><i>Учебник:</i></p>

Курс	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
		<p>1. Теоретические основы организации труда (ТЗ 1-5, 29-33, 52-56)</p> <p>2. Организация труда на предприятии (ТЗ 73-77, 110-114, 130-134)</p> <p>3. Организация и обслуживание рабочих мест (ТЗ 150-154, 181-185, 205-209, 228-232, 249-253)</p> <p>Расчетная работа по Теме «Разделение труда на промышленном предприятии» (Задание, проверяемое вручную 1)</p> <p>Расчетная работа по Теме «Современные формы организации труда» (Задание, проверяемое вручную 2)</p> <p>Расчетная работа по Теме «Организация многостаночного обслуживания» (Задание, проверяемое вручную 3)</p> <p>Расчетная работа по Теме «Планировка рабочих мест» (Задание, проверяемое вручную 4)</p> <p>Вопросы к зачету № 1-23,28-37</p>
	ПК-5. Способен составлять и контролировать статьи расходов на обеспечение персоналом для планирования бюджетов	<p>Тестирование по Теме:</p> <p>Цели, задачи и сущность нормирования труда (ТЗ 7-44)</p> <p>Трудовой процесс как объект нормирования труда (ТЗ 50-69)</p> <p>Нормы труда, их структура и классификация (ТЗ 75-156)</p> <p>Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени (ТЗ 162-214)</p> <p>Организация работы по нормированию труда (ТЗ 215-251)</p> <p>Современное нормирование труда (ТЗ 257-260)</p> <p>Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени (ТЗ 162-209)</p> <p>Совершенствование организации нормирования труда на предприятии (ТЗ 266-286)</p> <p>Учебник:</p> <p>4. Нормирование труда на предприятии (ТЗ 1-5, 45-49, 70-74, 157-161, 210-214, 252-256, 261-265)</p> <p>Вопросы к зачету № 24-27, 38-60</p>

7.2. Типовые задания или иные материалы, необходимые для текущего контроля

7.2.1. Тестовые задания

(наименование оценочного средства)

Типовые примеры заданий

Тестирование по Теме «Труд как экономическая категория. Классификация видов труда»

Задание №1		
Вопрос к учебнику. Осознанность, как характерная черта категории "труд", означает, что ...		
Выберите несколько из 4 вариантов ответа:		
1)		индивидуум виртуально представляет результат своего труда
2)		производитель создает модель товара, который будет пользоваться спросом
3)		производитель выстраивает последовательность операций, выполнение которых приведет к ожидаемому эффекту
4)		процесс осуществляемый индивидуум должен привести к общественно-значимому эффекту

Задание №2				
Вопрос к учебнику. Сопоставьте основные черты категории "труд" и их характерные черты.				
Укажите соответствие для всех 4 вариантов ответа:				
1)		Осознанность	1)	индивидуум виртуально представляет результат своего труда
2)		Целесообразность	2)	человек выстраивает последовательность операций, выполнение которых приведет к ожидаемому эффекту
3)		Результативность	3)	процесс осуществляемый индивидуум должен привести к общественно-значимому эффекту
4)		Энергозатратность	4)	человек расходует определенную физическую и умственную энергию в процессе трудовой деятельности

Задание №3	
Вопрос к учебнику. Сопоставьте основные черты категории "труд" и примеры, их характеризующие.	
Укажите соответствие для всех 4 вариантов ответа:	

1)		Осознанность	1)	производитель разрабатывает модель потенциального покупателя и его поведения
2)		Целесообразность	2)	производитель решает какие ресурсы следует использовать для производства товара
3)		Результативность	3)	выполненные строительные работы
4)		Общественная полезность	4)	возникновение социально-экономических отношений индивидуумов на основе их взаимодействия относительно производства благ

Задание №4

Вопрос к учебнику. Сущность предпринимательского труда определяется

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)		Гражданским Кодексом Российской Федерации
2)		Уголовным Кодексом Российской Федерации
3)		Семейным кодексом Российской Федерации
4)		законом о защите прав потребителя

Задание №5

Вопрос к учебнику. Общую модель трудового процесса сформулировал:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)		К. Маркс
2)		А. Смит
3)		А. Файоль
4)		Э. Майер

Задание №6

Общественная полезность труда означает, что...

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)		процесс осуществляемый индивидуум должен привести к общественно-значимому эффекту.
2)		для ведения трудовой деятельности человеку необходимо расходовать определенную физическую и умственную энергию.
3)		производитель решает какие ресурсы следует использовать для производства товара
4)		для производства материальных и духовных благ индивидуумы объединяются

Задание №7

Результативность труда означает, что...

Выберите один из 4 вариантов ответа:		
1)		процесс осуществляемый индивидуум должен привести к общественно-значимому эффекту.
2)		для ведения трудовой деятельности человеку необходимо расходовать определенную физическую и умственную энергию.
3)		производитель решает какие ресурсы следует использовать для производства товара
4)		для производства материальных и духовных благ индивидуумы объединяются

Задание №8		
Целесообразность, как характерная черта категории "труд", означает, что ...		
Выберите несколько из 4 вариантов ответа:		
1)		индивидуум виртуально представляет результат своего труда
2)		производитель решает, какие ресурсы следует использовать для производства товара
3)		производитель выстраивает последовательность операций, выполнение которых приведет к ожидаемому эффекту
4)		процесс осуществляемый индивидуум должен привести к общественно-значимому эффекту

Задание №9		
К характерным чертам категории "труд" следует отнести		
Выберите несколько из 4 вариантов ответа:		
1)		осознанность
2)		целесообразность
3)		параллельность
4)		прямоточность

Задание №10		
Двойственную природу труда впервые раскрыл:		
Выберите один из 4 вариантов ответа:		
1)		Гераклит Эфесский
2)		К. Маркс
3)		Ф. Тейлор
4)		Г. Форд

Задание №11		
Всеобщее признание как основоположника трудовой теории стоимости получил...		
Выберите один из 4 вариантов ответа:		
1)		У. Петти
2)		К. Маркс

3)		Ф. Тейлор
4)		А. Файоль

Задание №12

Энергозатратность, как характерная черта категории "труд", означает, что...

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)		процесс осуществляемый индивидуум должен привести к общественно-значимому эффекту.
2)		для ведения трудовой деятельности человеку необходимо расходовать определенную физическую и умственную энергию
3)		производитель решает какие ресурсы следует использовать для производства товара
4)		для производства материальных и духовных благ индивидуумы объединяются

Задание №13

В соответствии с критерием "содержание труда" можно выделить следующие виды труда:

Выберите несколько из 4 вариантов ответа:

1)		физический и умственный
2)		простой и квалифицированный
3)		живой и овеществленный
4)		ручной и механизированный

Задание №14

В соответствии с критерием "период возникновения затрат труда" можно выделить следующие виды труда:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)		физический и умственный
2)		простой и квалифицированный
3)		живой и овеществленный
4)		ручной и механизированный

Задание №15

Принудительный труд означает:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)		выполнение работы за вознаграждение
2)		выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)
3)		выполнение работы добровольно
4)		выполнение работы в целях благотворительности

Задание №16

По степени участия человека в процессе производства различают		
Выберите несколько из 4 вариантов ответа:		
1)		ручной и механизированный труд
2)		автоматизированный и машинный
3)		физический и умственный
4)		живой и овеществленный

Задание №17		
Мыслительный процесс, выполняемый для создания в основном нематериальных активов называется...		
Выберите один из 4 вариантов ответа:		
1)		умственный труд
2)		физический труд
3)		репродуктивный труд
4)		простой труд

Задание №18		
По принадлежности к носителю трудовых функций различают:		
Выберите один из 4 вариантов ответа:		
1)		труд руководителя и труд специалиста
2)		стационарный и передвижной труд
3)		наземный и подземный труд
4)		добровольный и принудительный

Задание №19		
Умственный труд, связанный с управлением трудовым коллективом, представляет собой		
Выберите один из 4 вариантов ответа:		
1)		труд руководителя
2)		труд специалиста
3)		труд исполнителя
4)		добровольный труд

Задание №20		
Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему работника, называется		
Выберите один из 4 вариантов ответа:		
1)		Напряжённость труда
2)		Тяжесть труда
3)		Живой труд
4)		Овеществленный труд

Процедура оценивания

1. Студент проходит тестирование согласно плана-графика освоения дисциплины.

2. Количество правильных ответов оценивается автоматически.
3. Результаты тестирования выставляются автоматически.

Критерии оценки:

Промежуточный тест 1, 3, 4, 5	1 балл – все задания промежуточного теста выполнены верно
Промежуточный тест 2,6	2 балла – все задания промежуточного теста выполнены верно
Анкета	3 балла
Изучение материалов учебника 1	3 балла – все задания выполнены верно
Изучение материалов учебника 2	4 балла – все задания выполнены верно
Изучение материалов учебника 3	5 баллов – все задания выполнены верно
Изучение материалов учебника 4	12 баллов – все задания выполнены верно
Итоговый тест	40 баллов – все задания итогового теста выполнены верно

7.2.3 Расчетная работа

(наименование оценочного средства)

Расчетная работа по Теме «Разделение труда на промышленном предприятии»

Цель задания – сформировать навыки обоснования элементов организации труда.

Задание для самостоятельного выполнения. Предложить и обосновать наиболее рациональный вариант разделения труда между основными и вспомогательными рабочими.

Исходные данные для самостоятельного выполнения задания

Численность основных рабочих-токарей – 38 человек. Средняя доля оперативного времени составляет 0,71 от времени работы основных рабочих. Действительный годовой фонд времени одного рабочего – 1860 ч. Коэффициент допустимой загрузки вспомогательных рабочих – 0,87. Плановый коэффициент выполнения норм выработки – 1.

Таблица 1 – Годовые затраты времени на обеспечение процесса производства

Показатель	Производственные функции		
	Заточка инструмента	Обеспечение заготовками, чертежами, комплектация инструментов	Итого
Затраты времени токарей	2372,5	988	
Затраты времени при передаче работ вспомогательным рабочим	1975	468	

Таблица 2 – Количество вспомогательных и обслуживающих рабочих и коэффициент их загрузки

Показатель	Кладовщик	Рабочие инструментального цеха
Количество вспомогательных и обслуживающих рабочих	3	2
Коэффициент загрузки рабочих	0,5	0,67

Процедура оценивания:

1. Проверить соответствие решения сформулированному заданию.
2. Проверить правильность расчета (математически и логически).
3. Оценить обоснованность предложенного решения.

4. Оценить оригинальность подхода к решению задания.
5. Выставить результаты оценки.

Критерии оценки:

- 7 баллов – правильное решение задачи, обоснованные выводы, разработанные рекомендации;
- 6 баллов – правильное решение задачи и аргументированные выводы;
- 5 баллов – правильное решение задачи без аргументированных выводов;
- 4 балла – решение задачи с одной ошибкой и без выводов;
- 3 балла – решение задачи с двумя незначительными ошибками, но с правильным алгоритмом решения;
- 2 балла – решение задачи с тремя незначительными ошибками, но с правильным алгоритмом решения;
- 1 балл – решение задачи с многочисленными ошибками, алгоритм решения не соблюден.

7.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.3.1. Вопросы к промежуточной аттестации

Курс 4

№ п/п	Вопросы к зачету
1.	Понятие и сущность организации труда.
2.	Цели и задачи организации труда.
3.	Принципы и методы организации труда.
4.	Теоретические основы научной организации труда
5.	Становление и развитие теории и практики организации труда в доперестроечный период
6.	Современное состояние организации труда в странах с развитой экономикой
7.	Разделение труда на предприятии.
8.	Кооперация труда на предприятии.
9.	Бригадные формы организации труда.
10.	Конвейерная система организации труда.
11.	Организация многостаночного обслуживания
12.	Совмещение трудовых функций, специальностей и профессий
13.	Формы организации индивидуального труда.
14.	Разделение и кооперация труда руководителей, специалистов и служащих
15.	Цели и задачи организации рабочих мест.
16.	Условия труда и факторы их определяющие.
17.	Понятие и классификация рабочих мест.
18.	Планирование рабочих мест.
19.	Оснащение рабочих мест
20.	Организация обслуживания рабочих мест.
21.	Аттестация рабочих мест: цели, задачи и сущность
22.	Организация проведения аттестации рабочих мест
23.	Система «5С» как технология создания эффективного рабочего места.
24.	Трудовой процесс: принципы организации, классификация.
25.	Понятие производственного, технологического и трудового процессов
26.	Производственная операция и ее элементы
27.	Методы и приемы труда
28.	Понятие и особенности категории умственного труда.
29.	Особенности организации умственного труда.
30.	Планирование рабочего времени руководителя.
31.	Особенности организации рабочих мест руководителей и специалистов.
32.	Режимы труда и отдыха, общие требования к разработке.
33.	Внутрисменный режим труда и отдыха.
34.	Недельные режимы труда и отдыха.
35.	Годовой режим труда и отдыха

36.	Оценка уровня организации труда персонала.
37.	Основные направления совершенствования организации труда.
38.	История и современное состояние нормирования труда в России
39.	Цели, задачи и сущность нормирования труда.
40.	Функции и принципы нормирования труда
41.	Роль нормирования в организации труда и заработной платы
42.	Значение и задачи изучения затрат рабочего времени
43.	Классификация затрат рабочего времени.
44.	Методы изучения затрат рабочего времени
45.	Цели и задачи фотографии рабочего времени, особенности проведения.
46.	Назначение хронометража, способы и методы его проведения.
47.	Нормы времени, понятие, сущность, классификация.
48.	Виды норм труда и нормативы по труду
49.	Методы нормирования труда: сущность и классификация.
50.	Структура нормы времени и расчет ее элементов
51.	Нормирование труда на работах по обслуживанию производства
52.	Нормирование труда служащих
53.	Оценка уровня и напряженности норм труда.
54.	Организационные аспекты нормирования труда.
55.	Основные направления совершенствования нормирования труда на предприятии.
56.	Построение баланса рабочего времени и методика его анализа.
57.	Анализ эффективности использования рабочего времени.
58.	Концепция бережливого производства как основа эффективного использования рабочего времени.
59.	Порядок установления и пересмотра норм труда.
60.	Основные направления совершенствования организации труда

7.3.2. Критерии и нормы оценки

Курс	Форма проведения промежуточной аттестации	Критерии и нормы оценки	
		«зачтено»	От 55 до 100 баллов
4	зачет (по накопительному рейтингу)	«не зачтено»	От 0 до 54 баллов

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Обязательная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
1	Бухалков М.И.	Организация и нормирование труда	учебник	2019	Режим доступа: https://new.znaniyum.com/read?id=342374 (дата обращения: 26.09.2021)
2	Бычин В.В. Шубенкова Е.В. Малинин С.В.	Организация и нормирование труда	учебное пособие	2019	Режим доступа: https://new.znaniyum.com/read?id=327866 (дата обращения: 26.09.2021)
3	Генкин Б.М.	Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях	учебник	2020	Режим доступа: https://new.znaniyum.com/read?id=355351 (дата обращения: 26.09.2021)
4	Горчак М.О.	Организация, нормирование и оплата труда в организации	практикум	2018	Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/93200.html (дата обращения: 26.09.2021)
5	Родевальд Я. А.	Нормирование труда и сметы	учебное пособие	2019	Режим доступа: https://new.znaniyum.com/read?id=357511 (дата обращения: 26.09.2021)

8.2. Дополнительная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
1	Бевзюк Е.А. Попов С.В.	Регламентация и нормирование труда	учебное пособие	2020	Режим доступа: http://www.iprbooks-hop.ru/90238.html (дата обращения: 26.09.2021)
2	Витевская О.В.	Прогрессивные формы организации и стимулирования труда	учебное пособие	2017	Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/75402.html (дата обращения: 16.06.2020)
3	Генкин Б.М.	Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика)	монография	2020	Режим доступа: https://znanium.com/read?id=343732 (дата обращения: 26.09.2021)
4	Кутлыева Г.М., Богачёва Т.В.	Организация, нормирование и оплата труда	учебное пособие	2017	Режим доступа: http://www.iprbooks-hop.ru/91034.html (дата обращения: 26.09.2021)

8.3. Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

- Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент» // [Электронный ресурс] сайт -Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru>;
- Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]: официальный сайт. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>;
- Каталог учебников, оборудования, электронных ресурсов [Электронный ресурс]: сайт. - Режим доступа: <http://ndce.edu.ru>;
- Университетская информационная система «Россия»: ресурсы и сервисы для экономических и социальных исследований, учебных программ и государственного управления [Электронный ресурс]: сайт. – Режим доступа: <http://uisrussia.msu.ru/is4/main.jsp>;
- Журнал «Вопросы экономики» // [Электронный ресурс]: сайт. - Режим доступа: <http://www.vopreco.ru>.
- Scopus[Электронный ресурс] : реферативная база данных. – Netherlands: Elsevier, 2004– . – Режим доступа : scopus.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- Elibrary[Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Москва : НЭБ, 2000– . – Режим доступа : elibrary.ru. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.

8.4. Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование ПО	Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)
1	Windows	Договор № 690 от 19.05.2015г., срок действия - бессрочно
2	Office Standart	Договор № 690 от 19.05.2015г., срок действия - бессрочно; Договор № 727 от 20.07.2016г., срок действия - бессрочно

8.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)	Перечень основного оборудования
1	Аудитория вебконференций. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации. (УЛК-807)	Экран телевизионный, ширмы, проектор на штативе. стол преподавательский, стулья преподавательские., транспарант-перетяжка, системный блок

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)	Перечень основного оборудования
2	Аудитория вебконференций. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации. (УЛК-810)	Экран телевизионный, ширма, прожектор на штативе. стол преподавательский, стул преподавательский, транспарант-перетяжка, системный блок
3	Компьютерный класс. Помещение для самостоятельной работы. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации (Г-401)	-