

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Б1.О.12.01
(индекс дисциплины)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Проектная деятельность (практикум) 1

(наименование дисциплины)

по направлению подготовки (специальности)
09.03.03 Прикладная информатика

направленность (профиль)/специализация
Разработка социальных и экономических информационных систем

Форма обучения: очная

Год набора: 2020

Общая трудоемкость: 1 ЗЕ

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр	1	Итого
Форма контроля	Зачет с оценкой	
Вид занятий		
Лекции	-	-
Лабораторные	-	-
Практические	18	18
Руководство: курсовые работы (проекты) / РГР	-	-
Промежуточная аттестация	0,25	0,25
Контактная работа	18,25	18,25
Самостоятельная работа	17,75	17,75
Контроль	-	-
Итого	36	36

Рабочую программу составил(и):

Старший преподаватель, Альбаева А.М.

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рецензирование рабочей программы дисциплины:

☒

Отсутствует

☐

Рецензент

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рабочая программа дисциплины составлена на основании ФГОС ВО и учебного плана направления подготовки (специальности)

09.03.03 Прикладная информатика

Срок действия рабочей программы дисциплины до «31» августа 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой / руководитель департамента / директор (руководитель) центра
"Прикладная математика и информатика"

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

О.М. Гущина

(И.О. Фамилия)

УТВЕРЖДЕНО

На заседании
института финансов, экономики и управления

(протокол заседания № 1 от «29» августа 2019 г.,
актуализация: протокол заседания № 1 от «28» августа 2020 г.,
актуализация: протокол заседания № 1 от «26» августа 2021 г.,
актуализация: протокол заседания № 1 от «31» августа 2022 г.).

1. Цель освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины – формирование у обучающихся знаний и навыков, необходимых для решения теоретических и практических вопросов по генерации бизнес-идей и формирования креативного творческого бизнес мышления.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплины и практики, на освоении которых базируется данная дисциплина: -

Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: Проектная деятельность (практикум) 2, Проектная деятельность (практикум) 3, Проектная деятельность (практикум) 4.

3. Планируемые результаты обучения

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знает типологию и факторы формирования команд, способы социального и межкультурного взаимодействия	Знать: типологию и факторы формирования команд, способы социального и межкультурного взаимодействия
		Уметь: применять факторы формирования команд, способы социального взаимодействия
		Владеть: навыками применения факторов формирования команд, способов социального взаимодействия
	УК-3.2. Умеет действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста	Знать: принципы сотрудничества; личностного, образовательного и профессионального роста
		Уметь: принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста
		Владеть: навыками действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
	УК-3.3. Владеет навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем	Знать: принципы распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методы оценки своих действий, планирования и управления временем
		Уметь: распределять роли в условиях командного взаимодействия; применять методы оценки своих действий, планирования и управления временем
		Владеть: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем
ОПК-9 Способен принимать участие в реализации профессиональных коммуникаций с заинтересованными участниками проектной деятельности и в рамках проектных групп	ОПК-9.1. Знает инструменты и методы коммуникаций в проектах; модели коммуникаций в проектах; технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии, технологии подготовки и проведения презентаций	Знать: инструменты и методы коммуникации в проектах; межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии, технологии подготовки и проведения презентаций
		Уметь: применять методы коммуникаций в проектах; межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии, технологии подготовки и проведения презентаций
		Владеть: навыками применения методов коммуникаций в проектах; межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии, технологии подготовки и проведения презентаций
	ОПК-9.2. Умеет осуществлять взаимодействие с заказчиком в процессе реализации проекта; принимать участие в командообразовании и развитии персонала	Знать: правила и принципы взаимодействия с заказчиком в процессе реализации проекта
		Уметь: осуществлять взаимодействие с заказчиком в процессе реализации проекта; принимать участие в командообразовании и развитии персонала
		Владеть: навыками взаимодействия с заказчиком в процессе

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
		реализации проекта; участия в командообразовании и развитии персонала
	ОПК-9.3. Владеет навыками проведения презентаций, переговоров, публичных выступлений	Знать: правила и принципы проведения презентаций, переговоров, публичных выступлений
		Уметь: проводить презентации, переговоры, публичные выступления
		Владеть: навыками проведения презентаций, переговоров, публичных выступлений

4. Структура и содержание дисциплины

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
Модуль 1. Генерация идеи проекта Модуль 2. Командообразование	Пр	Тема 1. Распределение и закрепление ролей в команде проекта Тема 2. Развертывание ключевых компетенций для реализации проекта Тема 3. Коммуникации внутри команды проекта	1	18	60		Промежуточный тест 1-3 Задание Вопросы для учебника Итоговый тест
	СР	Курс в СДО «Росдистант»: Тема 4. Лидер команды проекта Тема 5. Построение дорожной карты проекта	1	17,75	40	-	Промежуточный тест 1-5 Задание Вопросы для учебника Итоговый тест
	ПА	Промежуточная аттестация	1	0,25	-	-	
Итого:				36	100		

Схема расчета итогового балла

Итоговая оценка по дисциплине выставляется на основании суммы набранных баллов.

5. Образовательные технологии

С целью формирования компетенций у студентов в учебном процессе используются дистанционные технологии обучения.

6. Методические указания по освоению дисциплины

В ходе лекционных занятий необходимо вести конспектирование учебного материала.

Самостоятельная работа студентов по дисциплине осуществляется с целью углубления, расширения, систематизации и закрепления полученных теоретических знаний, формирования умений использовать нормативную, правовую, справочную документацию и специальную литературу, развития познавательных способностей и активности студентов, а также формирования самостоятельного мышления, способностей к саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, развития исследовательских умений.

7. Оценочные средства

7.1. Паспорт оценочных средств

Семестр	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	УК-3 ОПК-9	Вопросы к зачету с оценкой Вопросы для учебника Промежуточный тест 1-5 Задание Итоговый тест

7.2. Типовые задания или иные материалы, необходимые для текущего контроля

7.2.1 Промежуточный тест

Типовые примеры заданий

Промежуточный тест 1

1. Почему невозможно подобрать универсальную модель ролей, подходящую любому стартап-проекту?

- 1) У разных стартапов разные задачи и разные продукты, требующие свои сервисов, которые могут потребовать разной экспертизы
- 2) Продукт стартапа предопределяет рынок, на который команда будет его выводить в первую очередь, что может потребовать разного состава команды
- 3) У разных команд стартапов – разные социальные связи и возможности по вовлечению людей
- 4) Всё вышеперечисленное

Промежуточный тест 2

1. Выберите определение, которое характеризует личностную способность специалиста решать определённый класс профессиональных задач. Это комбинация навыков, знаний и опыта необходимых для эффективного выполнения поставленных в проекте задач.

- 1) Типология
- 2) Компетенция
- 3) Коммуникация
- 4) Командная роль

Промежуточный тест 3

1. На общий сбор команды пришли не все участники, сославшись на занятия, пробки и семейные дела. Можно ли считать это отсутствием командного духа?

- 1) Однозначно, да
- 2) Да, если время и место было согласовано со всеми заранее
- 3) Нет, это объективные причины
- 4) Нет, нужно спокойно реагировать на проблемы других

Промежуточный тест 4

1. Как называется человек, обладающий неформальной властью, то есть способностью и возможностью оказывать влияние, на других людей команды побуждая их к конкретным действиям. Он всегда думает о главной цели и продвигает команду к её реализации, к его мнению прислушиваются и доверяют.

- 1) Разработчик
- 2) Лидер
- 3) Администратор
- 4) Директор

Промежуточный тест 5

1. Какой фильтр (критерии) целей позволит наполнить вашу цель значимыми и вдохновляющими эмоциями?

- 1) SMART
- 2) PURE
- 3) CLEAR
- 4) LEARN

Краткое описание и регламент выполнения

Тестирование проводится по изученному в рамках самостоятельной работы студента материалу на компьютере. К тестированию допускаются все студенты. Студент выполняет все предложенные задания, система выставляет за них баллы автоматически пропорционально правильным ответам.

Номера и наименования разделов теста	Кол-во заданий в разделе, шт
А3/ Тема 1 Распределение и закрепление ролей в команде проекта	10
А3/ Тема 2 Развертывание ключевых компетенций для реализации проекта	5
А3/ Тема 3 Коммуникации внутри команды проекта	8
А3/ Тема 4 Лидер команды проекта	5
А3/ Тема 5 Построение дорожной карты проекта	10
ИТОГО:	38

Критерии оценки:

Формы текущего контроля	Критерии и нормы оценки
Промежуточный тест 1	Максимальное количество баллов – 3 б. (баллы студенту начисляются автоматически пропорционально выполненным тестовым заданиям)
Промежуточный тест 2	Максимальное количество баллов – 3 б. (баллы студенту начисляются автоматически пропорционально выполненным тестовым заданиям)

Промежуточный тест 3	Максимальное количество баллов – 3 б. (баллы студенту начисляются автоматически пропорционально выполненным тестовым заданиям)
Промежуточный тест 4	Максимальное количество баллов – 3 б. (баллы студенту начисляются автоматически пропорционально выполненным тестовым заданиям)
Промежуточный тест 5	Максимальное количество баллов – 3 б. (баллы студенту начисляются автоматически пропорционально выполненным тестовым заданиям)

7.2.2 Задание

Типовой пример задания

Фрагмент задания:

1) Ответьте на вопросы «Откуда взять проблему?». Составить список проблем (не менее одной на каждый вопрос).

Рекомендации по выполнению задания

Ответы на вопросы впишите в таблицу 1.

Таблица 1 – Поиск проблем и решений

Вопрос	Проблема	Идея проекта/решение
«Оптимизировать лень». Вспомните задачи/процессы, которые Вам лень совершать. Подумайте, как можно оптимизировать лень. (Пример. Проблема: ежедневно «лень» делать влажную уборку. Решение: автоматический робот-пылесос)		
Я вижу несовершенства в рабочем процессе/бизнес-процессе, и если сделать «инновацию», то будет легче (Пример. Проблема: ежедневно на рабочем месте с полученных документов я выписываю трек-номер в сводную таблицу. Решение: сканер, считывающий трек-коды)		
В открытых источниках изучить проблемный вопрос по тематике вашего профессионального интереса, которые рассматривались на форумах, в научных статьях, видео-обзорах		

Краткое описание и регламент выполнения

Студент прикрепляет выполненные задания в СДО «Росдистант», преподаватель оценивает задания каждого студента индивидуально согласно критериям оценки. Производится проверка наличия всех элементов поставленного задания, правильности выполнения задания и принимается решение об оценке. В случае, если задание выполнено неверно, преподаватель может вернуть его на доработку.

Критерии оценки:

- 32 балла - правильное выполнение практических заданий;
- 25 баллов – выполнение более 50% заданий без ошибок и замечаний;
- 15 балла – выполнение более 30% заданий без ошибок и замечаний;
- 10 баллов – выполнение менее 30% заданий без ошибок и замечаний
- 0 баллов – не выполнение практических заданий.

7.2.3. Вопросы для учебника.Итоговый тест.

Типовые примеры заданий

1. С чего начинается инициация любого проекта?

Выберите один из 4 вариантов ответа:

- 1) Паспорт проекта
- 2) Проектная инициатива
- 3) Устав проекта
- 4) Дорожная карта

2. Что понимают под термином «промышленная революция»?

- 1) Качественные изменения, происходящие в обществе под воздействием революции в технике, технологии, способе соединения человека со средствами труда
- 2) Смена технологической парадигмы, то есть, в первую очередь, смена комплекса ключевых технологий, которые лежат в основании производств
- 3) Массовое применение технологических решений, позволяющих радикально повысить производительность и в промышленности, и в социальной сфере
- 4) Преобразования, изменения, переустройства каких-либо сторон общественной жизни

3. Что называют документом, который формулирует цель и основные задачи научно-технологического развития страны, а также определяет основные направления и приоритеты государственной политики в этой области?

- 1) Устав проекта
- 2) Паспорт проекта
- 3) Бизнес-план
- 4) Стратегия научно-технического развития

4. Что называется правовым термином, подлежащим использованию нематериальный коммерческий продукт?

- 1) Стартап
- 2) Результат интеллектуальной деятельности
- 3) Инициатива
- 4) Инновация

Краткое описание и регламент выполнения

Обучающийся выполняет вопросы для учебника и итоговый тест в СДО «Росдистант».

Вопросы для учебника:

Вопросы для учебника по каждой теме выбираются из банка тестовых заданий для итогового теста.

Итоговый тест:

Номера и наименования разделов теста	Кол-во заданий в разделе, шт	Кол-во заданий, предъявляемых студенту, шт
БТЗ/ Тема 1 Распределение и закрепление ролей в команде проекта	85	8
БТЗ/ Тема 2 Развертывание ключевых компетенций для реализации проекта	80	10
БТЗ/ Тема 3 Коммуникации внутри команды проекта	80	8

БТЗ/ Тема 4 Лидер команды проекта	25	6
БТЗ/ Тема 5 Построение дорожной карты проекта	80	8
ИТОГО:	350	40

Критерии оценки:

Формы текущего контроля	Критерии и нормы оценки
Вопросы для учебника	За просмотр электронного учебника и ответы на вопросы для учебника выставляется по 1 б. по темам 1,2,3,4,5
Итоговый тест	Максимальное количество баллов - 40 б. (баллы студенту начисляются автоматически пропорционально выполненным тестовым заданиям)

7.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.3.1. Вопросы к промежуточной аттестации

Семестр 1

№ п/п	Вопросы к зачету с оценкой
1	Сущность идеи проекта
2	Стадии стартап-проекта
3	Научно-техническое развитие в России
4	Итоги научно-технических революций
5	Стратегия научно-технического развития России и ее приоритеты
6	Научно техническая инициатива. Рынки и сквозные технологии
7	Определение и признаки РИД
8	Объекты и субъекты РИД
9	Этапы дизайн-мышления
10	Эмпатия в дизайн-мышлении
11	Источники идеи проекта
12	Сущность базовых методов генерации идей
13	Факторы, которые подталкивают к активному поиску инновационных идей
14	Методы генерации идей
15	Теория решения изобретательских задач. Модели фундаментальных трансформаций для разрешения противоречий
16	Процесс генерации по ТРИЗ
17	Инструменты оценки идеи
18	Типичные ошибки в поиске идеи
19	Правила знакомства с новыми людьми
20	Правила посещения конференций и других мероприятий
21	Проектирование команды проекта
22	Понятие команды. Модели эффективных команд
23	Проектирование модели собственной команды
24	Стадии трансформирования группы в команду
25	Стадии формирования команды
26	Минимально жизнеспособная команда
27	Направления поведения участников команды

№ п/п	Вопросы к зачету с оценкой
28	Типы командных ролей по Белбину
29	Поиск участников (ролей или компетенций) в команду проекта
30	Интеграция hard и soft skills
31	Оценка и развитие управленческих компетенций
32	Коммуникации внутри команды проекта
33	Ключевые принципы и правила коммуникации
34	Окно Джохари
35	Оценка личности и командной эффективности
36	Базовые принципы и барьеры командной работы
37	Конфликтные ситуации в команде
38	Лидер проекта. Функции и принципы лидерства
39	Построение дорожной карты проекта
40	Техники SMART, CLEAR, PURE

7.3.2. Критерии и нормы оценки

Суммарно студент может набрать максимум 100 баллов.

Формы текущего контроля	Количество баллов (максимум)
- Промежуточные тесты	15
- Задание	32
- Вопросы для учебника	10
- Анкета	3
- Итоговый тест	40
Итого	100

Критерии оценки:

Оценка по дисциплине формируется исходя из количества набранных баллов по накопительному рейтингу согласно следующим критериям:

Семестр	Форма проведения промежуточной аттестации	Критерии и нормы оценки	
1	Зачет с оценкой	«отлично»	Студент набрал 85 и более баллов по накопительному рейтингу
		«хорошо»	Студент набрал от 70 до 84,9 баллов по накопительному рейтингу
		«удовлетворительно»	Студент набрал от 55 до 69,9 баллов по накопительному рейтингу
		«неудовлетворительно»	Студент набрал менее 55 баллов по накопительному рейтингу

В случае пересдачи критерии оценки следующие:

Семестр	Форма проведения промежуточной аттестации	Критерии и нормы оценки	
1	Зачет с оценкой	«отлично»	Свободное владение основными терминами и понятиями курса. Последовательное и логичное изложение материала курса. Законченные выводы и обобщения по теме вопросов
		«хорошо»	Знание основных терминов и понятий курса. Последовательное изложение материала курса. Умение формулировать некоторые обобщения по теме. Достаточно полные ответы на вопросы при сдаче зачёта с оценкой
		«удовлетворительно»	Удовлетворительное знание основных терминов и понятий курса. Удовлетворительное знание и владение методами и средствами решения задач. Недостаточно последовательное изложение материала курса. Умение формулировать отдельные выводы и обобщения по теме вопросов.
		«неудовлетворительно»	Полностью не раскрыт ни один вопрос.

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Обязательная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
1	Г.В. Ахметжанова	Проектная деятельность	Учебно-методическое пособие	2019	Репозиторий ТГУ
2	С.А. Звягинцев	Бизнес с нуля : Как заявить о себе на рынке?	Практическое пособие	2019	ЭБС «IPRbooks»

8.2. Дополнительная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
1	О.С. Звягинцева	Командная работа и коммуникации	Учебное пособие	2019	ЭБС «IPRbooks»
2	Е. В. Ильина	Лидерство	Учебное пособие	2022	ЭБС «IPRbooks»

8.3. Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

- Elibrary [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Москва: НЭБ, 2000–. – Режим доступа: elibrary.ru. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] : информационный портал — Режим доступа к системе.: <http://www.gks.ru/>
- Центральный банк Российской Федерации [Электронный ресурс] — Режим доступа: <http://www.cbr.ru/>

8.4. Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование ПО	Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)
1	Windows: WinPro 10 RUS Upgrd OLP NL Acdmc	договор № 757 от 04.07.2018, срок действия – бессрочно; контракт № 1653 от 14.12.2018, срок действия – бессрочно
2	Office Standard: 1 Office Stdandard 2013 Russian OLP NL AcademicEdition	договор № 690 от 19.05.2015, срок действия – бессрочно

8.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)	Перечень основного оборудования
1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации (С-801).	Столы ученические двухместные (моноблок), стол ученический двухместный, стол преподавательский, стул преподавательский, доска аудиторная (меловая), кафедра, проектор, экран, компьютер.
2	Помещение для самостоятельной работы студентов (Г-401)	Столы ученические, стулья ученические, ПК с выходом в сеть Интернет
3	Помещение для самостоятельной работы студентов (С-508)	Столы ученические, стулья ученические, ПК с выходом в сеть Интернет