

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Б1.В.ДВ.01.02

(индекс дисциплины)

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Правовое регулирование отдельных категорий работников**

(наименование дисциплины)

---

по направлению подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

---

направленность  
Гражданско-правовой

---

Форма обучения: заочная

Год набора: 2021

Общая трудоемкость: 5 ЗЕ

**Распределение часов дисциплины по семестрам**

| Семестр                                      | 7          | Итого      |
|--|------------|------------|
| Вид занятий                                  | зачет      |            |
| Лекции                                       | 8          | 8          |
| Лабораторные                                 |            |            |
| Практические                                 | 12         | 12         |
| Руководство: курсовые работы (проекты) / РГР |            |            |
| Промежуточная аттестация                     | 0,25       | 0,25       |
| Контактная работа                            | 20,25      | 20,25      |
| Самостоятельная работа                       | 156        | 156        |
| Контроль                                     | 3,75       | 3,75       |
| <b>Итого</b>                                 | <b>180</b> | <b>180</b> |

Рабочую программу составил(и):  
Старший преподаватель кафедры ПиТП, Воронова Е.М.  
*(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)*

Рецензирование рабочей программы дисциплины:

☐

Отсутствует

☐

Рецензент

---

*(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)*

Рабочая программа дисциплины составлена на основании ФГОС ВО и учебного плана направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция

**Срок действия рабочей программы дисциплины до «31» августа 2024 г.**

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой «Гражданское право и процесс»

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись) Федорова А.Н.  
(И.О. Фамилия)

УТВЕРЖДЕНО

На заседании кафедры «Предпринимательское и трудовое право»

---

(протокол заседания №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ г.).

## 1. Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» является:

- формирование у студентов целостного представления и комплексных знаний о понятии, основаниях, пределах и источниках дифференциации трудового права, специальных нормах, относящихся к регулированию труда отдельных категорий работников;
- получение студентами теоретических знаний и практических умений и навыков по применению трудового законодательства, иных нормативных правовых актов и источников трудового права в сфере регулирования труда отдельных категорий работников;

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Курс «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» относится к числу дисциплин вариативной части дисциплин по выбору.

Изучение дисциплины «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» осуществляется в тесной взаимосвязи с юридическими дисциплинами: «Теория государства и права», «Гражданское право (базовая часть)», «Трудовое право», «Административное право», «Право социального обеспечения».

## 3. Планируемые результаты обучения

| Формируемые и контролируемые компетенции<br>(код и наименование)   | Индикаторы достижения компетенций<br>(код и наименование)                                 | Планируемые результаты обучения   |
|--|---|---|
| ПК-2. Способен осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. | ПК-2.1. Выбирает вид правомерного поведения исходя из конкретных жизненных обстоятельств. | <b>Знать:</b> нормы экологического права, действовать в точном соответствии с законодательством Российской Федерации  |
|  |   | <b>Уметь:</b> принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках экологического права |
|  |   | <b>Владеть:</b> способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации                |
| ПК-6. Способен выявлять, пресекать, раскрывать и   | ПК-6.1. Владеет навыками правового оформления   | <b>Знать:</b> понятие, признаки, виды коррупционного поведения и содействовать его пресечению   |

| <b>Формируемые и контролируемые компетенции</b><br>(код и наименование) | <b>Индикаторы достижения компетенций</b><br>(код и наименование) | <b>Планируемые результаты обучения</b>  |
|---|--|---|
| расследовать преступления и иные правонарушения                         | процессуальных решений.  | <b>Уметь:</b> разрешать вопросы организации профилактической деятельности; выявлять и преодолевать проблемы в применении правовых норм. |
|   |  | <b>Владеть:</b> способностью выявлять, давать оценку и содействовать пресечению коррупционного поведения                                |

#### 4. Структура и содержание дисциплины

| Модуль (раздел)  | Вид учебной работы | Наименование тем занятий (учебной работы)   | Семестр | Объем, ч. | Баллы | Интерактив, ч. | Формы текущего контроля (наименование оценочного средства) |
|--|--------------------|---|---------|-----------|-------|----------------|--|
| <b>Модуль 1.</b> Понятие и характеристика дифференциации трудового права России.   | Лек                | Тема 1. Дифференциация трудового права: понятие, исторический аспект, источники, виды специальных норм.       | 7       | 20        | -     | -              | -  |
|  | Лек<br>Пр          | Тема 2. Основания и пределы дифференциации трудового права.   | 7       |           |       |                |  |
| <b>Модуль 2:</b> Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные со спецификой трудовой деятельности | Лек                | Тема 1. Особенности регулирования труда работников транспорта.  | 7       |           | -     |                |  |
|  | Пр                 | Тема 2. Особенности регулирования труда педагогических  | 7       |           | -     |                |  |
|  | Пр                 | Тема 3. Особенности регулирования труда медицинских   | 7       |           | -     |                |  |
|  | Пр                 | Тема 4. Особенности регулирования труда спортсменов и   | 7       |           |       |                |  |
|  | Пр                 | Тема 5. Особенности регулирования труда творческих работников.  | 7       |           |       |                |  |
|  | Лек                | Тема 6. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников.                                      | 7       |           |       |                |  |
|  | Лек                | Тема 7. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу за границу, а также иных категорий | 7       |           |       |                |  |
| <b>Модуль 3:</b> Особенности регулирования труда отдельных категорий   | Пр                 | Тема 1. Особенности регулирования труда наемников.  | 7       |           |       |                |  |
|  | Пр                 | Тема 2. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым  | 7       |           |       |                |  |

| Модуль (раздел)  | Вид учебной работы | Наименование тем занятий (учебной работы)  | Семестр | Объем, ч. | Баллы | Интерактив, ч. | Формы текущего контроля (наименование оценочного средства) |
|--|--------------------|--|---------|-----------|-------|----------------|--|
| работников, связанные с особой   | Пр                 | Тема 3. Особенности регулирования труда лиц, работающих по   | 7       |           |       |                |  |
| <b>Модуль 4:</b> Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с территорией выполнения работы.          | Пр                 | Тема 1. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями, в экологически неблагоприятных районах | 7       |           |       |                |  |
| <b>Модуль 5:</b> Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с субъектными основаниями дифференциации. | Лек                | Тема 1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями   | 7       |           |       |                |  |
|  | Пр                 | Тема 2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.   | 7       |           |       |                |  |
|  | Лек                | Тема 3. Особенности регулирования труда работников, работающих в   | 7       |           |       |                |  |
|  | Пр                 | Тема 4. Особенности регулирования труда работников религиозных   | 7       |           |       |                |  |
|  | Пр                 | Тема 5. Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без  | 7       |           |       |                |  |
|  | Лек                | Тема 6. Особенности регулирования труда работников с пониженной трудоспособностью  | 7       |           |       |                |  |
|  |                    | Контроль   |         |           | 3,75  |                |  |

| Модуль (раздел) | Вид учебной работы | Наименование тем занятий (учебной работы) | Семестр | Объем, ч. | Баллы | Интерактив, ч. | Формы текущего контроля (наименование оценочного средства) |
|-----------------|--------------------|---|---------|-----------|-------|----------------|--|
|                 | ПА                 | Зачет                                     |         | 0,25      | -     | -              |  |
|                 | СР                 |   |         | 156       |       |                |  |
| Итого:          |                    |   |         | 180       | -     |                |  |



## **5. Образовательные технологии**

Дистанционное обучение - сетевая технология — изучение учебной дисциплины посредством электронных учебно-методических материалов, размещенных в обучающей среде с использованием компьютера, подключенного к сети. В процессе применения дистанционных образовательных технологий студент изучает материалы электронного учебника, проходит различные виды тестирования, участвует в форумах, просматривает вебинары, а также участвует в них.

При подготовке к ответам на тесты по темам курса/ выполнению заданий, проверяемых вручную (требующих развернутый ответ), студенту необходимо тщательно изучить электронный учебник по соответствующим темам, нормативные правовые акты, дополнительные материалы.

## **6. Методические указания по освоению дисциплины**

При подготовке к ответам на тесты по темам курса и выполнению заданий студенту необходимо тщательно изучить предлагаемую литературу, нормативные правовые акты, учебный материал.

Студент самостоятельно работает с дополнительной и основной литературой, нормативными актами, интернет-ресурсами.

Выполнение письменных работ и практических заданий осуществляется в форме отправки текста и решения тестов. При подготовке к ответам на тесты по темам курса студенту необходимо тщательно изучить предлагаемую литературу, нормативные правовые акты, учебный материал.

При выполнении заданий обучающиеся должны исходить из того, что изложенные в условии фактические обстоятельства дела предполагаются точно установленными, их не следует считать спорными и задаваться вопросом о доказанности того или иного факта. Решение должно быть мотивированным, т.е. ответ обязательно должен содержать ссылки на соответствующие статьи конкретного НПА РФ, на международные акты, если они применимы к данной задаче. Также требуются ссылки на судебную практику. Юридическое обоснование нужно соотносить с изложенными в условии фактическими обстоятельствами.

## 7. Оценочные средства

### 7.1. Паспорт оценочных средств

| Семестр | Код контролируемой компетенции (или ее части) | Наименование оценочного средства |
|---------|---|----------------------------------|
| 7       | ПК-2, ПК-6                                    | Кейс-задачи, вопросы к зачету    |
| 7       | ПК-2, ПК-6                                    | Кейс – задачи, вопросы к зачету  |

### 7.2. Типовые задания или иные материалы, необходимые для текущего контроля

#### 7.2.1. Задание.

Типовой(ые) пример(ы) задания(ий)

## Модуль 1. Понятие и характеристика дифференциации трудового права России.

### 1. Трудовое право регулирует

- А. социальную организацию труда;
- В. техническую организацию труда;
- С. трудовые и непосредственно связанные с ними отношения;
- Д. экономическую организацию труда.

### 2. К непосредственно связанным с трудовыми относятся отношения

- А. материальной ответственности сторон трудового договора;
- В. по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников;
- С. по трудоустройству и обеспечению занятости населения;
- Д. разрешению трудовых споров.

### 3. Действие трудового законодательства России распространяется

- А. на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы;
- В. на всех работников Российской Федерации;
- С. на работающих по договорам возмездного оказания услуг;
- Д. на работников иностранных представительств в России.

### 4. Основные отличительные признаки трудового правоотношения

- А. необходимые условия труда, орудия и расходные материалы обеспечивает работодатель;
- В. подчинение работника в процессе труда правилам внутреннего трудового распорядка;
- С. работник должен лично выполнять длящуюся трудовую функцию;
- Д. риск случайной гибели вверенного работнику имущества несет работодатель.

### 5. К особенностям метода трудового права относится

- А. единство и дифференциация правового регулирования;
- В. разрешительный тип правового регулирования;

- С. сочетание диспозитивного и императивного регулирования;
- Д. сочетание централизованного и децентрализованного регулирования.

**6. Централизованно в императивном порядке устанавливаются**

- А. максимальный объем прав работников;
- В. максимальный объем прав работодателей;
- С. минимальный объем прав работников;
- Д. минимальный объем прав работодателей.

**7. К способам защиты нарушенных трудовых прав относится**

- А. административное обжалование действий работодателя;
- В. защита прав работников комиссией по трудовым спорам;
- С. самозащита работником его нарушенных прав;
- Д. судебная защита нарушенных прав стороны трудового договора.

**8. В трудовом праве действует презумпция**

- А. виновности работника;
- В. виновности работодателя,
- С. невиновности работника;
- Д. невиновности работодателя.

### 7.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

#### 7.3.1. Вопросы к промежуточной аттестации

Семестр 7

| №<br>п/п | Вопросы   |
|----------|---|
| 1.       | Дифференциация трудового права России: понятие, исторический аспект, виды специальных норм.   |
| 2.       | Источники дифференциации трудового права России.  |
| 3.       | Международные акты о труде и основания дифференциации трудового права.  |
| 4.       | Основания и пределы дифференциации трудового права.   |
| 5.       | Особенности регулирования труда работников транспорта.  |
| 6.       | Особенности регулирования труда педагогических работников.  |
| 7.       | Особенности регулирования труда медицинских работников.   |
| 8.       | Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.   |
| 9.       | Особенности регулирования труда творческих работников.  |
| 10.      | Особенности регулирования труда временных и сезонных работников   |
| 11.      | Особенности регулирования труда работников, направляемых за границу.  |
| 12.      | Особенности регулирования труда надомников.   |
| 13.      | Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.  |
| 14.      | Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.   |
| 15.      | Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями. |
| 16.      | Особенности регулирования труда работников, работающих в экологически неблагоприятных районах.  |
| 17.      | Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа.   |
| 18.      | Особенности регулирования труда лиц, проходящих альтернативную гражданскую службу.  |
| 19.      | Особенности регулирования труда работников прокуратуры, таможенных органов, судей.  |
| 20.      | Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.   |
| 21.      | Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.  |
| 22.      | Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц.  |
| 23.      | Особенности регулирования труда работников религиозных  |

|     |   |
|-----|---|
|     | организаций.  |
| 24. | Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства.  |
| 25. | Особенности регулирования труда работников с пониженной трудоспособностью   |
| 26. | Какой продолжительности требуется стаж для назначения пенсии медицинским работникам   |
| 27. | Какой продолжительности требуется стаж для назначения пенсии педагогам  |
| 28. | Особенности правового регулирования труда работников, работающих по совместительству  |
| 29. | Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиальных исполнительных органов  |
| 30. | Особенности правового регулирования труда работников, работающих вахтовым методом   |
| 31. | Работы, на которых ограничивается применение труда женщин   |
| 32. | Особенности регулирования труда работников транспорта   |
| 33. | Озвучьте перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин |
| 34. | Особенности ограничений для женщин – спортсменов.   |
| 35. | Особенности, регулирующие отдельные аспекты трудовых отношений в отношении беременных женщин, озвученных в нормах ТК                            |
| 36. | Система источников трудового права регулирующая отдельные категории труда работников  |
| 37. | Раскройте понятие ученического договора   |
| 38. | В чем состоят особенности регулирования труда несовершеннолетних  |
| 39. | В чем состоят особенности регулирования труда совместителей   |
| 40. | Система оплаты труда руководителя организации и членов коллегиальных исполнительных органов   |
| 41. | Основные государственные гарантии в сфере оплаты труда иностранных граждан и лиц без гражданства..  |
| 42. | Сроки, форма и действие ученического договора.  |

### 7.3.2. Критерии и нормы оценки

| Семестр | Форма проведения промежуточной аттестации | Критерии и нормы оценки |   |
|---------|---|-------------------------|---|
| 7       | зачет                                     | «зачтено»               | Выставляется студенту, показавшему всесторонние, системные и глубокие знания материала, усвоивший взаимосвязи основных понятий и конституционно-правовых институтов, их содержание, проявивший творческие способности в понимании и изложении материала |
|         |   | «не зачтено»            | Выставляется студенту, если он не владеет основными понятиями, категориями, терминами, не точно воспроизводит учебный материал, не выделяет главные идеи и не понимает сущности пройденного материала   |

## 8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 8.1. Обязательная литература

| № п/п | Авторы, составители                  | Заглавие (заголовок)  | Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.) | Год издания | Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС |
|-------|--------------------------------------|---|---|-------------|--|
| 1     | Трудовой кодекс Российской Федерации | Трудовой кодекс Российской Федерации [Текст] : текст с изм. и доп. на 20 мая 2018 г. - Москва : Эксмо, 2018. - 336 с. - (Актуальное законодательство). - ISBN 978-5-04-094004-2 : 153-00. | Трудовой кодекс Российской Федерации  | 2018        | ЭБС "IPRbooks"                                     |
| 2     | Дзгоева-Сулейманова Ф. О.            | Трудовое право [Текст] : в вопросах и ответах : учеб. пособие / Ф. О. Дзгоева-Сулейманова. - Москва : Проспект, 2018. - 262, [1] с. - ISBN 978-5-392-26375-2. - 202-00.                   | Учебное пособие   | 2018        | ЭБС "IPRbooks"                                     |

### 8.2. Дополнительная литература

| № п/п | Авторы, составители | Заглавие (заголовок)   | Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.) | Год издания | Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС |
|-------|---------------------|--|---|-------------|--|
| 1     | Хачатуров Р. Л.     | Правоотношения в современной правовой реальности : традиционные подходы и новые концепции [Текст] : монография / Р. Л. Хачатуров [и др.] ; под | монография  | 2019        | ЭБС "ZNANIUM.COM"                                  |

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Авторы, составители</b> | <b>Заглавие (заголовок)</b>   | <b>Тип (учебник, учебное<br/>пособие, учебно-<br/>методическое пособие,<br/>практикум, др.)</b> | <b>Год издания</b> | <b>Количество в<br/>научной<br/>библиотеке /<br/>Наименование<br/>ЭБС</b> |
|------------------|----------------------------|---|---|--------------------|---|
|                  |                            | ред. Р. Л. Хачатурова. - Москва :<br>Юрлитинформ, 2019. - 460, [1] с. -<br>(Теория и история государства и права). -<br>Библиогр.: с. 428-458. - Из личной<br>библиотеки ректора Криштала М. М. с<br>автографом автора (инв. № 586297). -<br>ISBN 978-5-4396-1782-1 : 940-00. |   |                    |   |



### 8.3. Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

1.Официальный сайт Тольяттинского государственного университета. URL: <http://www.tltsu.ru/>

2.WebofScience [Электронный ресурс] : мультидисциплинарная реферативная база данных. – Philadelphia: ClarivateAnalytics, 2016– . – Режим доступа : apps.webofknowledge.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.

3.Scopus [Электронный ресурс] : реферативная база данных. – Netherlands: Elsevier, 2004– . – Режим доступа : scopus.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.

4.Elibrary [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Москва : НЭБ, 2000– . – Режим доступа : elibrary.ru. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.

5.Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» [Электронный ресурс] : интернет-портал. – Режим доступа : <https://sudrf.ru/>. – Загл. с экрана. – Яз. рус.

6.Портал правовой статистики. Генеральная прокуратура Российской Федерации [Электронный ресурс] : – Режим доступа : <http://crimestat.ru/> – Загл. с экрана. – Яз. рус.

7.Официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации. [Электронный ресурс] : – Режим доступа : <http://pravo.gov.ru>. Загл. с экрана. – Яз. рус.

### 8.4. Перечень программного обеспечения

| № п/п | Наименование ПО  | Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)   |
|-------|--|---|
| 1     | Windows:<br>WinPro 10 RUS Upgrd OLP NL Acdmc                             | договор № 757 от 04.07.2018, срок действия – бессрочно;<br>контракт № 1653 от 14.12.2018, срок действия – бессрочно |
| 2     | Office Standard:<br>Office Stdandard 2013 Russian OLP NL AcademicEdition | договор № 690 от 19.05.2015, срок действия – бессрочно  |
| 3     | Mirapolis Human Capital Management                                       | лицензионный договор № 234/10/21-К от 19.10.2021, срок действия – до 01.03.2022                                     |

### 8.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

| № п/п | Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)  | Перечень основного оборудования  |
|-------|--|--|
| 1.    | Аудитория веб-конференций.<br>Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа.<br>Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа.<br>Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ).<br>Учебная аудитория для проведения | Стол преподавательский, экран телевизионный, роутер, стойка для телевизора, веб.камера, транспарант-перетяжка, ширма,наушники, компьютер с выходом в Интернет, хромакей. |

| №<br>п/п | Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)   | Перечень основного оборудования  |
|----------|---|--|
|          | <p>групповых и индивидуальных консультаций.</p> <p>Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации (Э-405)</p>  |  |
| 2.       | <p>Аудитория веб-конференций.</p> <p>Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа.</p> <p>Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа.</p> <p>Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ).</p> <p>Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций.</p> <p>Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации (Э-705)</p> | <p>Стол преподавательский, экран телевизионный, роутер, стойка для телевизора, веб.камера, транспарант-перетяжка, ширма, наушники, компьютер с выходом в Интернет.</p> |
| 3.       | Помещение для самостоятельной работы обучающихся (Г-401)  | Столы, стулья, компьютеры  |
| 4        | Помещение для самостоятельной работы обучающихся (Э-816)  | стулья-пюпитры, тумбы, шкаф. стол переговорный, стулья, телевизор, столики под компьютеры, плакаты, манекен  |