

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Б1.В.10  
(индекс дисциплины)

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

### Трудовые споры

(наименование дисциплины)

по направлению подготовки (специальности)

40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности

(код и наименование направления подготовки, специальности в соответствии с ФГОС ВПО/ ФГОС ВО)

### Гражданско-правовая

(направленность (профиль)/специализация)

Форма обучения: заочная

Год набора: 2018

**Распределение часов дисциплины по семестрам и видам занятий (по учебному плану)**

Количество ЗЕТ	5												
Часов по РУП	180												
Виды контроля в семестрах:	Экзамены		Зачеты			Курсовые проекты			Курсовые работы			Контрольные работы (для заочной формы обучения)	
			6										
	№№ курсов												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Итого	
ЗЕТ по семестрам						5						5	
Лекции						10						10	
Лабораторные													
Практические						16						16	
Контактная работа						26,25						26,25	
Сам. работа						150						150	
Контроль						3,75						3,75	
Итого						180						180	

Тольятти, 2017

Рабочая программа составлена на основании ФГОС ВО и учебного плана направления подготовки (специальности) 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности, гражданско-правовая специализация

(код и наименование направления подготовки, специальности в соответствии с ФГОС ВПО/ ФГОС ВО)

**Рецензирование рабочей программы дисциплины:**

☐

Отсутствует

☐

Учебная (рабочая) программа одобрена на заседании кафедры \_\_\_\_\_  
(протокол заседания № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.).

☐

Рецензент

\_\_\_\_\_  
(должность, ученое звание, степень)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

**Срок действия рабочей программы дисциплины до «31» декабря 2024 г.**

**Информация об актуализации рабочей программы дисциплины:**

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. заведующего кафедрой «Предпринимательское и трудовое право»  
(выпускающей направление (специальность))

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

**АННОТАЦИЯ**  
**дисциплины (учебного курса)**  
**Б1.В.10 Трудовые споры**

**1. Цель и задачи изучения дисциплины (учебного курса)**

**Цель** – изучение способов защиты трудовых прав и законных интересов работников, порядка разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

**Задачи:**

1. Сформировать у студентов знания о способах защиты трудовых прав и законных интересов работников, о понятии трудовых споров, их видах, причинах возникновения, способах и порядке разрешения.
2. Научить студентов анализировать проблемы правовой деятельности, вести и участвовать в дискуссии, выражать мысли и отстаивать свою позицию.
3. Сформировать у студентов практические навыки по сопровождению рассмотрения и разрешения трудовых споров, оформлению необходимых документов, связанных с разрешением трудовых споров.

**2. Место дисциплины (учебного курса) в структуре ОПОП ВО**

Данная дисциплина относится к вариативной части профессионального цикла дисциплин.

Дисциплины, учебные курсы, на освоении которых базируется данная дисциплина – трудовое право, гражданский процесс.

Дисциплины, учебные курсы, итоговая аттестация, для которых необходимы знания, умения, навыки, приобретаемые в результате изучения данной дисциплины – правовое регулирование труда отдельных категорий работников.

**3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (учебному курсу), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

<b>Формируемые и контролируемые компетенции</b>	<b>Планируемые результаты обучения</b>
- способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации (ПК-3)	Знать: разновидности юридической и иной документации, используемой в сфере трудовых отношений
	Уметь: правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации
	Владеть: навыками составления юридической и иной документации, правильно и полно отражающей результаты профессиональной деятельности
- способностью соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина (ПК-8)	Знать: нормативные правовые акты, подлежащих применению при разрешении трудовых споров
	Уметь: решать основные проблемы, связанные с профессиональной деятельностью как объектом правоотношений
	Владеть: навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики; разрешения правовых проблем и коллизий

**Тематическое содержание дисциплины (учебного курса)**

Раздел, модуль	Подраздел, тема
Разделы и модули не предусмотрены	<p>Тема № 1. Защита трудовых прав и законных интересов работников</p> <p>Тема № 2. Понятие трудовых споров, их виды и причины возникновения</p> <p>Тема № 3. Нормативные правовые акты и органы по рассмотрению трудовых споров</p> <p>Тема № 4. Понятие индивидуальных трудовых споров, стороны, подведомственность и подсудность их рассмотрения</p> <p>Тема № 5. Досудебный порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в КТС</p> <p>Тема № 6. Общий порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в суде</p> <p>Тема № 7. Особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров в суде</p> <p>Тема № 8. Коллективные трудовые споры: понятие, виды и порядок их разрешения</p> <p>Тема № 9. Осуществление права на забастовку и ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах</p>

**Общая трудоемкость дисциплины (учебного курса) – 5 ЗЕТ.**

## 4. Структура и содержание дисциплины (учебного курса) – Трудовые споры

### Семестр изучения 6

Раздел, модуль	Подраздел, тема	Виды учебной работы							Необходимые материально-технические ресурсы	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)	Рекомендуемая литература (№)
		Контактная работа (в часах)					Самостоятельная работа				
		всего			в т.ч. в интерактивной	Формы проведения лекций, лабораторных, практических занятий, методы обучения, реализующие применяемую образовательную технологию	в часах	формы организации самостоятельной работы			
		лекций	лабораторных	практических							
	Тема № 1. Защита трудовых прав и законных интересов работников	2		2		Дистанционные образовательные технологии	17	Изучение электронных ресурсов, рекомендованной литературы	Компьютер, планшет с выходом в сеть «Интернет»	Тест, задания проверяемые в ручную	№ 1-3
	Тема № 2. Понятие трудовых споров, их виды и причины возникновения					Дистанционные образовательные технологии	17	Изучение электронных ресурсов, рекомендованной литературы	Компьютер, планшет с выходом в сеть «Интернет»	Тест, задания проверяемые в ручную	№ 1-3
	Тема № 3. Нормативные правовые акты и органы по рассмотрению трудовых споров	2		2		Дистанционные образовательные технологии	17	Изучение электронных ресурсов, рекомендованной литературы	Компьютер, планшет с выходом в сеть «Интернет»	Тест, задания проверяемые в ручную	№ 1-3
	Тема № 4. Понятие индивидуальных трудовых споров, стороны, подведомственность и подсудность их рассмотрения			2		Дистанционные образовательные технологии	17	Изучение электронных ресурсов, рекомендованной литературы	Компьютер, планшет с выходом в сеть «Интернет»	Тест, задания проверяемые в ручную	№ 1-3
	Тема № 5. Досудебный порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в КТС	2		2		Дистанционные образовательные технологии	17	Изучение электронных ресурсов, рекомендованной литературы	Компьютер, планшет с выходом в сеть «Интернет»	Тест, задания проверяемые в ручную	№ 1-3
	Тема № 6. Общий порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в суде			2		Дистанционные образовательные технологии	17	Изучение электронных ресурсов, рекомендованной литературы	Компьютер, планшет с выходом в сеть «Интернет»	Тест, задания проверяемые в ручную	№ 1-3

	Тема № 7. Особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров в суде	2		2		Дистанционные образовательные технологии	17	Изучение электронных ресурсов, рекомендованной литературы	Компьютер, планшет с выходом в сеть «Интернет»	Тест, задания проверяемые в ручную	№ 1-3
	Тема № 8. Коллективные трудовые споры: понятие, виды и порядок их разрешения			2		Дистанционные образовательные технологии	17	Изучение электронных ресурсов, рекомендованной литературы	Компьютер, планшет с выходом в сеть «Интернет»	Тест, задания проверяемые в ручную	№ 1-3
	Тема № 9. Осуществление права на забастовку и ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах	2		2		Дистанционные образовательные технологии	14	Изучение электронных ресурсов, рекомендованной литературы	Компьютер, планшет с выходом в сеть «Интернет»	Тест, задания проверяемые в ручную	№ 1-3
<b>Итого:</b>		10		16			150				
		180									

## 5. Критерии и нормы текущего контроля и промежуточной аттестации

Формы текущего контроля	Условия допуска	Критерии и нормы оценки
тестовые задания	отсутствуют	Количество баллов выставляется студенту за выполнение тестовых заданий пропорционально числу данных студентом правильных ответов и общему количеству тестовых заданий за тему / раздел.
задания, проверяемые вручную	отсутствуют	Количество баллов, которым оценивается выполнение задания студентом, определяется из полноты и качества его выполнения в дифференциации от: - полного выполнения всех пунктов задания, демонстрации глубокого понимания учебной тематики и творческого подхода (макс.) До: - невыполнения или неверного выполнения задания, непонимания сути задания, отсутствия юридической грамотности / обоснования в ответе (мин.)

Форма проведения промежуточной аттестации	Условия допуска	Критерии и нормы оценки	
Зачет (по накопительному рейтингу)	отсутствуют	«зачтено»	От 55 до 100 баллов
		«не зачтено»	От 0 до 54 баллов

Форма проведения промежуточной аттестации	Условия допуска	Критерии и нормы оценки	
Зачет (в случае очной устной сдачи)	без условий	«зачтено»	выставляется в случае, если студент, отвечая на вопросы билета, свободно оперирует терминологией, грамотно строит свою речь, ответ основан на изучении не только учебной, но и научной литературы и носит осмысленный характер, а не характер механического заучивания материала, при этом студент дол-



			жен высказывать собственную позицию по наиболее спорным вопросам. Студент полностью раскрывает поставленные вопросы и отвечает на дополнительные вопросы.
		«не зачтено»	выставляется в том случае, если студент не отвечает на вопрос, либо ответ носит характер обрывочных знаний. Студент фактически не ориентируется в вопросах билета.

## 6. Критерии и нормы оценки курсовых работ (проектов)

учебным планом не предусмотрены

## 7. Примерная тематика письменных работ (курсовых, рефератов, контрольных, расчетно-графических и др.)

учебным планом не предусмотрены

## 8. Вопросы к зачету

№

п/п	Вопросы
	Понятие, причины и виды трудовых споров.
	Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения трудовых споров.
	Общая характеристика глав 60 и 61 Трудового кодекса РФ.
	Руководящие постановления Пленума Верховного Суда РФ и их значение для разрешения трудовых споров.
	Общая характеристика постановления Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17 марта 2004г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ»,
	Органы по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров.
	Понятие и значение подведомственности трудовых споров.
	Индивидуальные трудовые споры: понятие, содержание, стороны, классификация.
	Комиссия по трудовым спорам: порядок образования, компетенция, дело-производство.
	Срок обращения в КТС и порядок рассмотрения комиссией индивидуального трудового спора.
	Порядок принятия решения КТС, его содержание.
	Обжалование решения КТС и исполнение её решений.
	Особенности судебного порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров: состав суда, истец и ответчик, возможность привлечения к участию в деле других лиц, сроки рассмотрения дел.

№ п/п	Вопросы
	Вопросы, решаемые судьёй при приёме заявления по трудовому спору и в ходе судебной подготовки дела к заседанию.
	Решение суда по трудовому спору: содержание, обжалование, исполнение. Мирное соглашение в суде.
	Исполнение решений о восстановлении на работе и ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных работнику по решению юрисдикционных органов.
	Порядок обжалования решения суда по индивидуальному трудовому спору в кассационной и надзорной инстанциях.
	Восстановление на работе незаконно уволенного работника: понятие, порядок и последствия.
	Вынесение судом решений по индивидуальным трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу.
	Проверка судом правомерности расторжения трудового договора по инициативе работника и в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального пред-принимателя.
	Проверка судом правомерности расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя, и совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением дан-ной работы.
	Проверка судом правомерности расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае разглашения работником охраняемой зако-ном тайны (государственной, коммерческой, служебной).
	Коллективные трудовые споры: понятие, субъектный состав, этапы и виды, примирительные процедуры.
	Образование примирительной комиссии и порядок рассмотрения коллективного трудового спора в примирительной комиссии, личные качества члена примирительной комиссии.
	Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника, организация работы по рассмотрению коллективного трудового спора с уча-стием посредника, личные качества посредника.

<b>№ п/п</b>	<b>Вопросы</b>
	Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже, организация работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже, личные качества трудового арбитра.
	Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.
	Понятие забастовки. Право на забастовку, порядок её объявления, обязанности органа, возглавляющего забастовку, в период её проведения. Правовые гарантии для участников забастовки.
	Признание забастовки незаконной и её правовые последствия, ответственность организаторов незаконной забастовки.
	Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах; за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, не исполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража.

## **9. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

### **9.1. Паспорт фонда оценочных средств**

<b>№ п/п</b>	<b>Контролируемые разделы (темы) дисциплины</b>	<b>Код контролируемой компетенции (или ее части)</b>	<b>Наименование оценочного средства</b>
	Тема № 1. Защита трудовых прав и законных интересов работников	ПК-3, ПК-8	тест, задания, проверяемые вручную
	Тема № 2. Понятие трудовых споров, их виды и причины возникновения	ПК-3, ПК-8	тест, задания, проверяемые вручную
	Тема № 3. Нормативные правовые акты и органы по рассмотрению трудовых споров	ПК-3, ПК-8	тест, задания, проверяемые вручную
	Тема № 4. Понятие индивидуальных трудовых споров, стороны, подведомственность и подсудность их рассмотрения	ПК-3, ПК-8	тест, задания, проверяемые вручную

	Тема № 5. Досудебный порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в КТС	ПК-3, ПК-8	тест, задания, проверяемые вручную
	Тема № 6. Общий порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в суде	ПК-3, ПК-8	тест, задания, проверяемые вручную
	Тема № 7. Особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров в суде	ПК-3, ПК-8	тест, задания, проверяемые вручную
	Тема № 8. Коллективные трудовые споры: понятие, виды и порядок их разрешения	ПК-3, ПК-8	тест, задания, проверяемые вручную
	Тема № 9. Осуществление права на забастовку и ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах	ПК-3, ПК-8	тест, задания, проверяемые вручную
	Темы 1-9	ПК-3, ПК-8	Вопросы к промежуточной аттестации, итоговый тест

## **9.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

### **9.2.1 примерные тестовые задания**

#### **Задание №1**

Самозащита, защита трудовых прав профсоюзом, государственный кон-троль и надзор, судебная защита – это

Выберите один из 4 вариантов ответа:

- 1) основные гарантии, представляемые государством
- 2) факультативные формы действий (бездействий) должностных лиц
- 3) факультативные способы защиты только законных интересов в процессуальном праве
- 4) основные способы защиты в трудовом праве

#### **Задание №2**

Различная оценка субъектами трудового правонарушения – это Выберите один из 4 вариантов ответа:

- 1) Коллективный трудовой спор
- 2) Трудовой спор
- 3) Индивидуальный трудовой спор
- 4) Разногласия

#### **Задание №3**

На какой период заключается трудовой договор с лицами, направляющимися на работу за границу?

Выберите один из 4 вариантов ответа:

- 1) до 2-х лет
- 2) не более 10 лет
- 3) не более 5 лет
- 4) до 3-х лет

#### **Критерии оценки:**

Максимальное количество 70 баллов.

Баллы выставляются пропорционально правильным ответам.

Итоговый тест – 40 баллов – итоговый тест формируется автоматически из вопросов разных тем компьютерной программой

### **9.2.2. примерные задания, проверяемые вручную**

1. Авдюкова, проработавшая в должности инженера 12 лет, была уво-лена с реорганизацией предприятия по сокращению штата согласно п. 2 ст. 81 ТК РФ. Авдюкова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, ука-зывая, что она является студенткой вечернего отделения вуза, имеет на ижди-вении двух маленьких детей. По работе всегда характеризовалась положи-тельно, повышает квалификацию. Оставленный на работе инженер Серов,

имеющий высшее образование, работает в данном предприятии только 8 месяцев, его стаж работы инженером – 2 года, иждивенцев не имеет. Какое решение должен вынести суд?

2. В графике сменности, утверждённом на предприятии, всем подросткам, не достигшим 18-летнего возраста, установлена 8-часовая смена. С целью не допустить переработки нормы рабочего времени в неделю подросткам от 15 до 16 лет предусматривалось предоставление 4, а подросткам от 16 до 18 лет – 3 выходных дня. Обнаружили Вы какие-либо нарушения трудового законодательства в связи с утверждением данного графика сменности?

3. Иванова, работающая по трудовому договору, обратилась к директору О с просьбой установить ей неполный рабочий день с оплатой за фактически отработанное время. Свою просьбу она мотивировала необходимостью ухода за ребёнком, которому исполнилось 5 лет. Директор отказал Ивановой, ссылаясь на то, что в уставе ООО ничего не сказано о возможности работы на условиях неполного рабочего времени. Правильно ли поступил директор? Как должен быть решён вопрос об установлении Ивановой неполного рабочего дня?

4. По причинам производственного характера директор предприятия самостоятельно изменил график ежегодных отпусков путём издания приказа, согласно которому всем работникам, в том числе и подросткам, у которых отпуск по графику приходился на летние месяцы, время отпуска было перенесено на осень-зиму текущего года. В каком порядке утверждается график отпусков? Правомерны ли действия директора в данном случае?

## **2. Критерии оценки:**

Максимальное количество баллов за каждое задание

30 баллов за 4 правильно выполненных задания 20-

29 баллов за 4 задания с недочётами

15-20 баллов за 4 задания с существенными недочётами

10-15 баллов – 2 одно задание с недочётами

0-10 баллов – задание отсутствует, либо выполнено с существенными недочётами

### **9.2.3. Вопросы к зачету**

Вопросы группируются по билетам. Студент выбирает билет и готовится к ответу 30 минут. Отвечает устно на вопросы, указанные в билете, и на дополнительные вопросы преподавателя.

<b>№ п/п</b>	<b>Вопросы</b>
	Понятие, причины и виды трудовых споров.
	Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения трудовых споров.

<b>№ п/п</b>	<b>Вопросы</b>
	Общая характеристика глав 60 и 61 Трудового кодекса РФ.
	Руководящие постановления Пленума Верховного Суда РФ и их значение для разрешения трудовых споров.
	Общая характеристика постановления Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17 марта 2004г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ»,
	Органы по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров.
	Понятие и значение подведомственности трудовых споров.
	Индивидуальные трудовые споры: понятие, содержание, стороны, классификация.
	Комиссия по трудовым спорам: порядок образования, компетенция, дело-производство.
	Срок обращения в КТС и порядок рассмотрения комиссией индивидуального трудового спора.
	Порядок принятия решения КТС, его содержание.
	Обжалование решения КТС и исполнение её решений.
	Особенности судебного порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров: состав суда, истец и ответчик, возможность привлечения к участию в деле других лиц, сроки рассмотрения дел.
	Вопросы, решаемые судьёй при приёме заявления по трудовому спору и в ходе судебной подготовки дела к заседанию.
	Решение суда по трудовому спору: содержание, обжалование, исполнение. Мирное соглашение в суде.
	Исполнение решений о восстановлении на работе и ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных работнику по решению юрисдикционных органов.
	Порядок обжалования решения суда по индивидуальному трудовому спору в кассационной и надзорной инстанциях.
	Восстановление на работе незаконно уволенного работника: понятие, порядок и последствия.
	Вынесение судом решений по индивидуальным трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу.



№ п/п	Вопросы
	Проверка судом правомерности расторжения трудового договора по инициативе работника и в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального пред-принимателя.
	Проверка судом правомерности расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя, и совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением дан-ной работы.
	Проверка судом правомерности расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае разглашения работником охраняемой зако-ном тайны (государственной, коммерческой, служебной).
	Коллективные трудовые споры: понятие, субъектный состав, этапы и виды, примирительные процедуры.
	Образование примирительной комиссии и порядок рассмотрения коллек-тивного трудового спора в примирительной комиссии, личные качества члена примирительной комиссии.
	Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника, ор-ганизация работы по рассмотрению коллективного трудового спора с уча-стием посредника, личные качества посредника.
	Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже, ор-ганизация работы по рассмотрению коллективного трудового спора в тру-довом арбитраже, личные качества трудового арбитра.
	Участие государственных органов по урегулированию коллективных тру-довых споров в разрешении коллективных трудовых споров.
	Понятие забастовки. Право на забастовку, порядок её объявления, обязан-ности органа, возглавляющего забастовку, в период её проведения. Право-вые гарантии для участников забастовки.
	Признание забастовки незаконной и её правовые последствия, ответ-ственность организаторов незаконной забастовки.

№ п/п	Вопросы
	<p>Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах; за уклонение от участия в примирительных процедурах, не выполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, не исполнение либо отказ от исполнения решения трудового ар-битража.</p>

**Критерии оценки:**

- оценка «зачтено» выставляется студенту, если он набрал 41-100 баллов;
- оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он набрал 0-40 баллов.

## **10. Образовательные технологии и методические указания по освоению дисциплины (учебного курса)**

При изучении дисциплины используются следующие образовательные технологии:

Используются дистанционные образовательные технологии.

Дистанционное обучение - сетевая технология — изучение учебной дисциплины посредством электронных учебно-методических материалов, размещенных в обучающей среде с использованием компьютера, подключенного к сети. В процессе применения дистанционных образовательных технологий студент изучает материалы электронного учебника, проходит различные виды тестирования, участвует в форумах, просматривает вебинары, а также участвует в них.


При подготовке к ответам на тесты по темам курса/ выполнению заданий, проверяемых вручную (требующих развернутый ответ), студенту необходимо тщательно изучить электронный учебник по соответствующим темам, нормативные правовые акты, дополнительный материалы.

## **11. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (учебного курса)**

### **11.1. Обязательная литература**

<b>№ п/п</b>	<b>Библиографическое описание</b>	<b>Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)</b>	<b>Количество в библиотеке</b>
1	Право [Электронный ресурс] : учебник / под ред- Москва : Норма : ИНФРА-М, 2018. - 384 с. : ил. - ISBN 978-5-91768-727-8.	учебник	ЭБС "ZNANIUM.COM"
2	Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для вузов / - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 503 с. - (Duralex, sedlex). - ISBN 978-5-238-02503-2.	учебник	ЭБС «IPRbooks»
3	Трудовые споры в России [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / - Москва : ЮНИТИ-ДАНА : Закон и право, 2017. - 87 с. - ISBN 978-5-238-02742-5.	учебное пособие	ЭБС «IPRbooks»

## 11.2. Дополнительная литература и учебные материалы (аудио-, ви-деопособия и др.)

 фонд научной библиотеки ТГУ:

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, аудио-, видеопособия и др.)	Место хранения (методический кабинет кафедры, городские библиотеки и др.)
1	<b>Дзгоева-Сулейманова Ф. О.</b> Трудовое право : в вопросах и ответах : учеб. пособие / Ф. О. Дзгоева-Сулейманова. - Москва : Проспект, 2018. - 262, [1] с. - ISBN 978-5-392-26375-2. - 202-00.	Учебное пособие	Электронный каталог ТГУ
2	<b>Трудовое право</b> : практикум : учеб. пособие для акад. бакалавриата / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. - 2-е изд., перераб. и доп. ; гриф УМО. - Москва : Юрайт, 2016. - 290 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Библиогр. в конце глав. - ISBN 978-5-9916-8116-2 : 576-97.	Учебное пособие	Электронный каталог ТГУ
3	<b>Трудовое право</b> [Электронный ресурс] : учебник для вузов / Н. Д. Амаглобели [и др.] ; под ред. К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА : Закон и право, 2017. - 503 с. - (Dura lex, sed lex). - ISBN 978-5-238-01750-1.	Учебник	ЭБС "IPRbooks"

 другие фонды:

По учебному курсу данный подраздел не предусмотрен

СОГЛАСОВАНО

Директор научной библиотеки

А.М. Асаева

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

МП

### 11.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

- Официальный сайт Тольяттинского государственного университета. URL: <http://www.tltsu.ru/>
- Научная электронная библиотека eLibrary. URL: <http://elibrary.ru/>
- Электронно-библиотечная система издательства Лань. URL: <https://e.lanbook.com/>
- Электронно-библиотечная система IPRbooks. URL: <http://www.iprbooks.ru/>
- Электронно-библиотечная система Znanium. URL: <http://znanium.com/>
- Юридическая библиотека Спарк. URL: <http://www.lawlibrary.ru/>
- Федеральный правовой портал «Юридическая Россия». URL: <http://law.edu.ru/>
- Государственная Дума Федерального Собрания РФ. URL: <http://www.duma.gov.ru/>
- Институт государства и права РАН. URL: <http://www.igpran.ru/>
- Информационная база «Консультант+». URL: <http://www.consultant.ru/>
- Российская государственная библиотека. URL: <http://www.rsl.ru/>
- Правительство РФ. URL: <http://правительство.пф/>
- Совет Федерации. URL: <http://www.council.gov.ru/>
- Конституционный Суд РФ. URL: <http://www.ksrf.ru/ru/>
- Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru/>

### 12.4. Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование ПО	Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)
1	Windows: WinPro 10 RUS Upgrd OLP NL Acdmc	договор № 757 от 04.07.2018, срок действия – бессрочно; контракт № 1653 от 14.12.2018, срок действия – бессрочно
2	Office Standard: Office Stdandard 2013 Russian OLP NL AcademicEdition	договор № 690 от 19.05.2015, срок действия – бессрочно
3	Mirapolis Human Capital Management	лицензионный договор № 234/10/21-К от 19.10.2021, срок действия – до 01.03.2022

## 12.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)	Перечень основного оборудования
1.	<p>Аудитория веб-конференций.</p> <p>Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа.</p> <p>Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа.</p> <p>Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ).</p> <p>Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций.</p> <p>Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации (Э-405)</p>	<p>Стол преподавательский, экран телевизионный, роутер, стойка для телевизора, веб.камера, транспарант-перетяжка, ширма, наушники, компьютер с выходом в Интернет, хромакей.</p>
2.	<p>Аудитория веб-конференций.</p> <p>Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа.</p> <p>Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа.</p> <p>Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ).</p> <p>Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций.</p> <p>Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации (Э-705)</p>	<p>Стол преподавательский, экран телевизионный, роутер, стойка для телевизора, веб.камера, транспарант-перетяжка, ширма, наушники, компьютер с выходом в Интернет.</p>
3.	<p>Помещение для самостоятельной работы обучающихся (Г-401)</p>	<p>Столы, стулья, компьютеры</p>
4	<p>Помещение для самостоятельной работы обучающихся (Э-816)</p>	<p>стулья-пюпитры , тумбы, шкаф. стол переговорный, стулья, телевизор, столики под компьютеры, плакаты, манекен</p>